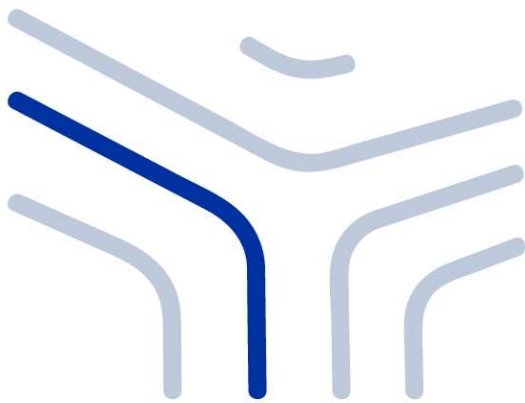
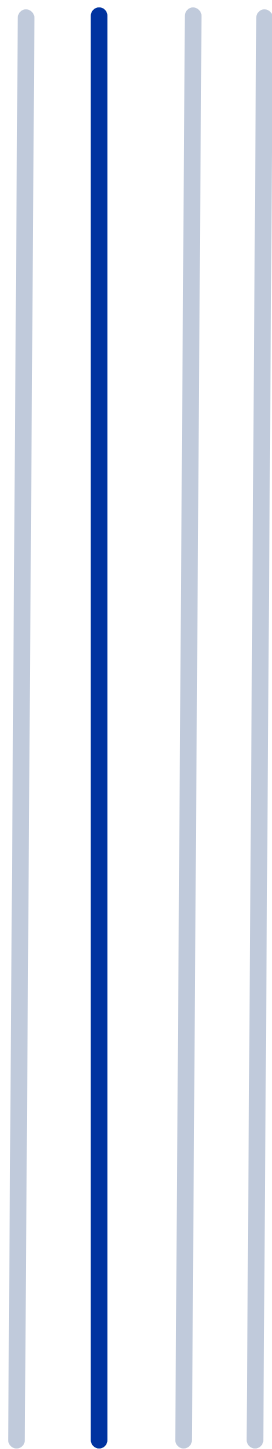




ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ



ΕΚΘΕΣΗ ΤΡΙΤΟΥ ΤΡΙΜΗΝΟΥ
ΕΠΙ ΤΩΝ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ
ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

(01.07.2018-30.09.2018)

ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2018

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

A. Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.	2
A.1. Σκοπός, Θεσμικό Πλαίσιο και Δομή της Εταιρείας	2
A.2. Θυγατρικές της Εταιρείας κατά το άρθρο 188 ν. 4389/2016	3
A.3. Κύρια Όργανα Διοίκησης της Εταιρείας.....	6
A.4. Οργανόγραμμα.....	8
A.5. Μετοχικό Κεφάλαιο της Εταιρείας.....	8
A.6. Εσωτερικός Έλεγχος & Κανονιστική Συμμόρφωση	9
A.7. Εξωτερικός Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής	9
A.8. Ταμειακά Διαθέσιμα - Ενιαίος Λογαριασμός Θησαυροφυλακίου	9
A.9. Εσωτερικός Κανονισμός	10
A.10. Πεπραγμένα περιόδου 01.07.2018-30.09.2018 και μεταγενέστερα πεπραγμένα.	12
B. Εταιρικές οικονομικές καταστάσεις	18
B.1 Βάση κατάρτισης Τριμηνιαίας Οικονομικής Αναφοράς	18
B.1.1 Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων Περιόδου 01.07.2018 – 30.09.2018.....	21
B.1.2 Κατάσταση Οικονομικής Θέσης της 30.09.2018.....	22
B.1.3 Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων περιόδου 01.01.2018 - 30.09.2018	23
B.1.4 Κατάσταση Ταμειακών Ροών περιόδου 01.07.2018 - 30.09.2018.....	24
B.2 Εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις περιόδου 01.01.2018 – 30.09.2018.....	25
B.2.1 Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων Περιόδου 01.01.2018 – 30.09.2018.....	25
B.2.2 Κατάσταση Ταμειακών Ροών Περιόδου 01.01.2018 – 30.09.2018	26

Α. Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.

Α.1. Σκοπός, Θεσμικό Πλαίσιο και Δομή της Εταιρείας

Η «Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.» («ΕΕΣΥΠ» ή η «Εταιρεία») είναι εταιρεία συμμετοχών που διέπεται από τις διατάξεις του ν. 4389/2016, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει (εφεξής ο «Νόμος» ή ο «ιδρυτικός νόμος») και συμπληρωματικά από τις διατάξεις του κ.ν. 2190/1920. Η Εταιρεία δεν ανήκει στο δημόσιο ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός εκάστοτε ορίζεται. Οι διατάξεις που αναφέρονται σε δημόσιες επιχειρήσεις, υπό την έννοια του ν. 3429/2005 δεν εφαρμόζονται ως προς την Εταιρεία, εκτός αν αυτό προβλέπεται ρητά από τον ν. 4389/2016.

Η Εταιρεία λειτουργεί χάριν του δημοσίου συμφέροντος, σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας. Συστήνεται για να εξυπηρετεί ειδικό δημόσιο σκοπό. Η μακροπρόθεσμη προοπτική της Εταιρείας είναι η επαύξηση της αξίας και η βελτίωση της απόδοσης του χαρτοφυλακίου περιουσιακών στοιχείων, τα οποία διαχειρίζεται, αξιολογώντας και προωθώντας τις βέλτιστες διαθέσιμες στρατηγικές και στοχεύοντας στην επιχειρησιακή αποτελεσματικότητα. Περαιτέρω, η Εταιρεία προωθεί μεταρρυθμίσεις των δημοσίων επιχειρήσεων, μέσω αναδιάρθρωσης, βέλτιστης εταιρικής διακυβέρνησης και διαφάνειας, καθώς και μέσω της προαγωγής υπεύθυνης διοίκησης, κοινωνικής ευθύνης, καινοτομίας και βέλτιστων εταιρικών πρακτικών.

Για την εκπλήρωση του σκοπού της, η Εταιρεία ενεργεί με τρόπο ανεξάρτητο και επαγγελματικό, με μακροπρόθεσμη προοπτική στην επίτευξη των αποτελεσμάτων της, σύμφωνα με τον Εσωτερικό της Κανονισμό. Επίσης ενεργεί με εγγυήσεις πλήρους διαφάνειας, με σκοπό την επαύξηση της αξίας του χαρτοφυλακίου της και τη δημιουργία και συνεισφορά πόρων

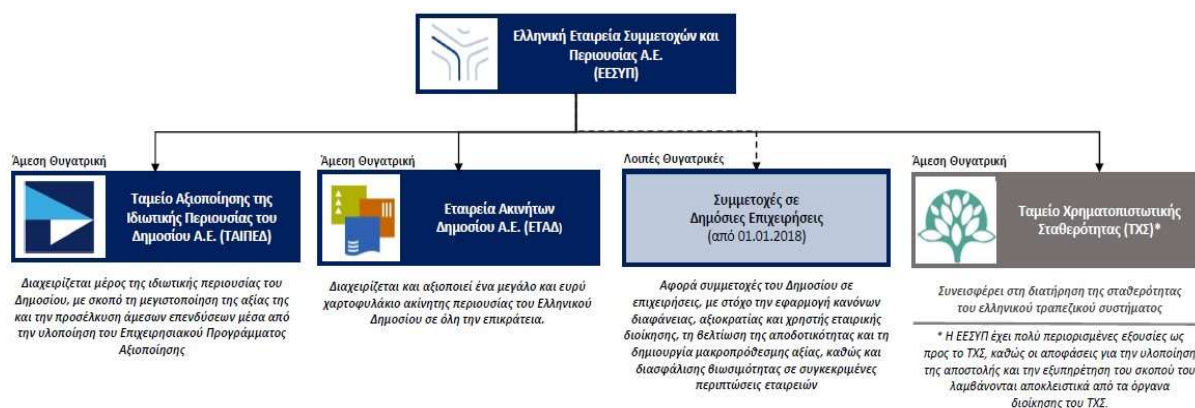
- (α) για την υλοποίηση της επενδυτικής πολιτικής της χώρας και την πραγματοποίηση επενδύσεων που συμβάλλουν στην ενίσχυση της ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας, και
- (β) για την απομείωση των οικονομικών υποχρεώσεων της Ελληνικής Δημοκρατίας.

Η Εταιρεία μπορεί να προβαίνει σε κάθε ενέργεια προκειμένου να εκπληρώνει τον σκοπό της εντός του πλαισίου που τίθεται από τις διατάξεις του ιδρυτικού της νόμου.

Η διάρκεια της ΕΕΣΥΠ ορίζεται σε ενενήντα εννέα έτη και αρχίζει από την καταχώρισή της στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ) της Γενικής Γραμματείας Εμπορίου.

Σύμφωνα με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας στις 03.03.2017, η έδρα της Εταιρείας ορίζεται στην οδό Βουλής 7 στην Αθήνα.

Όπως φαίνεται στο διάγραμμα που ακολουθεί, στην Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας υπάγονται σήμερα τρεις εταιρείες ως Άμεσες θυγατρικές (το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας «ΤΧΣ», το Ταμείο Αξιοποίησης της Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου «ΤΑΙΠΕΔ» και η Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου «ΕΤΑΔ»), καθώς και οι λεγόμενες «Λοιπές Θυγατρικές», που περιλαμβάνουν τις συμμετοχές του δημοσίου σε δημόσιες επιχειρήσεις, συμμετοχές οι οποίες βάση του ν.4389/2016, όπως τροποποιήθηκε από το ν. 4512/2018 μεταφέρθηκαν στην ΕΕΣΥΠ.



Κάθε θυγατρική της Εταιρείας διαχειρίζεται τα περιουσιακά της στοιχεία ανεξάρτητα από τις άλλες. Η Εταιρεία δύναται, με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του μοναδικού μετόχου, η οποία λαμβάνεται κατόπιν πρότασης του Διοικητικού Συμβουλίου και η οποία προσυπογράφεται από το Εποπτικό Συμβούλιο, να ιδρύει και άλλες θυγατρικές προκειμένου να εκπληρώνει τον εταιρικό της σκοπό.

Ακολουθεί αναλυτικότερη περιγραφή των άμεσων και λοιπών θυγατρικών της Εταιρείας.

A.2. Θυγατρικές της Εταιρείας κατά το άρθρο 188 ν. 4389/2016

Άμεσες Θυγατρικές της ΕΕΣΥΠ

Από την απόκτηση της νομικής προσωπικότητας της Εταιρείας, την 25.10.2016, τα κατωτέρω νομικά πρόσωπα, των οποίων το μετοχικό κεφάλαιο ή οι τίτλοι που το ενσωματώνουν μεταβιβάζονται στην Εταιρεία ή συστήνονται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ιδρυτικού Νόμου, θεωρούνται για τους σκοπούς του ιδρυτικού της νόμου, άμεσες θυγατρικές («Άμεσες Θυγατρικές»):

- Το **Ταμείο Αξιοποίησης της Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου («ΤΑΙΠΕΔ»)**, το οποίο αξιοποιεί την ιδιωτική περιουσία του Δημοσίου που του έχει ανατεθεί και προωθεί την υλοποίηση των ιδιωτικοποιήσεων στη χώρα, και πιο συγκεκριμένα την υλοποίηση του Επιχειρησιακού Προγράμματος Αξιοποίησης (ΕΠΑ). Σκοπός του ΤΑΙΠΕΔ είναι η μεγιστοποίηση της αξίας του Επιχειρησιακού Προγράμματος Αξιοποίησης σε υποδομές, επιχειρήσεις, ακίνητα και άλλους κλάδους της οικονομίας και η προσέλκυση άμεσων επενδύσεων, επιτυγχάνοντας παράλληλα μακροπρόθεσμα οφέλη για την ελληνική οικονομία. Το πιο πρόσφατα εγκεκριμένο από το Διοικητικό Συμβούλιο του ΤΑΙΠΕΔ, καθώς και το Κυβερνητικό Συμβούλιο Οικονομικής Πολιτικής, επικαιροποιημένο Επιχειρηματικό Πρόγραμμα Αξιοποίησης (με ημερομηνία 05.06.2018) είναι αναρτημένο στον ιστότοπο του ΤΑΙΠΕΔ.

Σύμφωνα με τον ν. 4389/2016, η πλήρης κυριότητα, η νομή και το σύνολο των μετοχών του ΤΑΙΠΕΔ μεταβιβάζονται από το Ελληνικό Δημόσιο στην ΕΕΣΥΠ άνευ ανταλλάγματος.

Λαμβάνοντας υπόψη ότι ο σκοπός του ΤΑΙΠΕΔ δεν έχει εκπληρωθεί μέχρι σήμερα, το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ, υπό την ιδιότητα του μοναδικού μετόχου του ΤΑΙΠΕΔ, αποφάσισε στις 11.05.2017 να προβεί στη λήψη απόφασης της Γενικής Συνέλευσης (με τη διαδικασία της αυτόκλητης έκτακτης Γενικής Συνέλευσης του μοναδικού μετόχου του ΤΑΙΠΕΔ) για την παράταση της διάρκειας του ΤΑΙΠΕΔ για τρία (3) έτη, δηλαδή μέχρι την 1^η Ιουλίου 2020 και την σχετική τροποποίηση του άρθρου 3 του Καταστατικού του ΤΑΙΠΕΔ. Η Γενική Συνέλευση αποφάσισε επί των ανωτέρω θεμάτων στις 16 Μαΐου 2017.

- Η **Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου («ΕΤΑΔ»)**, η οποία έχει ως σκοπό να διαχειρίζεται και να αξιοποιεί χάριν του δημοσίου συμφέροντος ένα μεγάλο χαρτοφυλάκιο ακινήτων για τα οποία το Ελληνικό Δημόσιο έχει μεταφέρει στην ΕΤΑΔ την κυριότητα και/ή την διαχείρισή τους. Η μεταβίβαση της ΕΤΑΔ στην ΕΕΣΥΠ, με την ταυτόχρονη μεταβίβαση προς την ΕΤΑΔ της κυριότητας ενός σημαντικού αριθμού ακινήτων του δημοσίου σχετικά με τα οποία στο παρελθόν η εταιρεία ασκούσε διαχείριση, αναβαθμίζει αλλά και επαναπροσδιορίζει τον ρόλο της Εταιρείας Ακινήτων του Δημοσίου. Το χαρτοφυλάκιο ακινήτων της ΕΤΑΔ αριθμεί περισσότερους από 71.500 τίτλους σε όλη την ελληνική επικράτεια και διακρίνεται σε ακίνητα που προέρχονται κυρίως από το Υπουργείο Οικονομικών, από τον ΕΟΤ, τα Ολυμπιακά Ακίνητα, καθώς και ακίνητα από το ΤΑΙΠΕΔ.

Σύμφωνα με τον ν. 4389/2016, η πλήρης κυριότητα, η νομή και κατοχή του συνόλου των μετοχών της ΕΤΑΔ μεταβιβάζονται από το Ελληνικό Δημόσιο στην ΕΕΣΥΠ άνευ ανταλλάγματος.

Για την επίτευξη της στρατηγικής της, η ΕΤΑΔ θα πρέπει να προβαίνει σε όλες τις ενέργειες ώστε να έχει στην κατοχή της ένα καθαρό και αξιοποιήσιμο χαρτοφυλάκιο προς όφελος του Ελληνικού Δημοσίου και της οικονομίας. Παράλληλα, θα πρέπει να διαμορφώσει κατάλληλες στρατηγικές αξιοποίησης, συμπεριλαμβανομένων στρατηγικών ανά κατηγορία ακινήτων. Για το σκοπό αυτό, η ΕΤΑΔ θα αξιολογεί

όλες τις διαθέσιμες δομές, μεθόδους και εργαλεία που κρίνονται κατάλληλα προκειμένου, κατά τρόπο επαγγελματικό, να διαχειρίζεται, να διατηρεί και να επαυξάνει την αξία των περιουσιακών στοιχείων του χαρτοφυλακίου της και να αποφασίζει για τις πλέον αποτελεσματικές μεθόδους αξιοποίησης. Επίσης θα πρέπει να λαμβάνει υπόψη την επιχειρηματική πρακτική αντιστοίχων συναλλαγών σε διεθνές επίπεδο, τα ειδικά χαρακτηριστικά του κάθε υπό αξιοποίηση περιουσιακού στοιχείου/ κατηγορίας ακινήτων, την ύπαρξη επενδυτικού ενδιαφέροντος και τις ιδιαιτερότητες των υποψήφιων επενδυτών, καθώς και άλλα ουσιώδη κατά την κρίση της δεδομένα, τα οποία θα οδηγήσουν στη βέλτιστη αξιοποίηση των περιουσιακών της στοιχείων.

- Το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας («ΤΧΣ»), για το οποίο η ΕΕΣΥΠ έχει πολύ περιορισμένες εξουσίες, καθώς οι αποφάσεις για την υλοποίηση της αποστολής και του σκοπού του λαμβάνονται αποκλειστικά από τα όργανα διοίκησης του ΤΧΣ. Σύμφωνα με τον ν. 4389/2016, η πλήρης νομή και κατοχή του συνόλου του κεφαλαίου του ΤΧΣ (όπως ενσωματώνεται σε τίτλους σύμφωνα με το άρθρο 3 του ν.3864/2010) μεταβιβάζεται από το Ελληνικό Δημόσιο στην Εταιρεία άνευ ανταλλάγματος. Παρά τη μεταβίβαση αυτή, εκτός και εάν ρητά αναφέρεται κάτι διαφορετικό στον ν. 4389/2016, οι διατάξεις του ν. 3864/2010 (συμπεριλαμβανομένων ενδεικτικά και όχι περιοριστικά των διατάξεων που αφορούν την εταιρική διακυβέρνηση του ΤΧΣ) εξακολουθούν να ισχύουν.

Λοιπές θυγατρικές της ΕΕΣΥΠ

Σύμφωνα με το άρθρο 188 παρ. 1 δ του ν. 4389/2016, όπως τροποποιήθηκε από τους νόμους 4512/2018 και 4549/2018, δημόσιες επιχειρήσεις και νομικά πρόσωπα του ν.3429/2005 που το μετοχικό τους κεφάλαιο ή ο έλεγχος μεταβιβάζεται στην ΕΕΣΥΠ σύμφωνα με το άρθρο 197, θεωρούνται για τους σκοπούς του ως άνω νόμου λοιπές θυγατρικές (οι «Λοιπές Θυγατρικές»).

Στα πλαίσια του σκοπού της, η ΕΕΣΥΠ διαχειρίζεται επαγγελματικά τις ως άνω δημόσιες επιχειρήσεις, επαυξάνει την αξία τους και τις αξιοποιεί σύμφωνα με βέλτιστες διεθνείς πρακτικές και τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ, όσον αφορά την εταιρική διακυβέρνηση, την εταιρική συμμόρφωση, την εποπτεία και τη διαφάνεια των διαδικασιών, καθώς και σύμφωνα με τις βέλτιστες πρακτικές σε θέματα κοινωνικά και περιβαλλοντικά, υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα με τις δημόσιες επιχειρήσεις μέρη.

Οι δημόσιες επιχειρήσεις που ελέγχονται από την Εταιρεία: (α) υπόκεινται σε κατάλληλη εποπτεία σύμφωνα με τους κανόνες της εθνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας, (β) υλοποιούν και υποστηρίζουν τις εφαρμοστέες τομεακές πολιτικές της Κυβέρνησης και (γ) αναλαμβάνουν, κατόπιν ανάθεσης, την παροχή Υπηρεσιών Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος (ΥΓΟΣ), ενδεικτικά μέσω της εκτέλεσης υποχρεώσεων δημόσιας υπηρεσίας σύμφωνα με την ευρωπαϊκή νομοθεσία και τις κοινές αξίες της Ένωσης που περιλαμβάνονται σε αυτήν. Οι σχετικές διαδικασίες προβλέπονται στο Μηχανισμό Συντονισμού και περιλαμβάνονται στον Εσωτερικό Κανονισμό της ΕΕΣΥΠ.

Σημαντικός παράγοντας για την επίτευξη της αποστολής της ΕΕΣΥΠ υπήρξε και η κατάρτιση του Στρατηγικού Σχεδίου που εγκρίθηκε από τη Γενική Συνέλευση της ΕΕΣΥΠ στις 19.01.2018, σύμφωνα με το άρθρο 190 του Ν. 4389/2016, όπως εξειδικεύεται περισσότερο κατωτέρω και το οποίο λαμβάνει υπόψη το εξωτερικό περιβάλλον, τις ειδικές συνθήκες που επικρατούν σε κάθε κλάδο και την αγορά συνολικά, καθώς και τις δυνατότητες, τις προοπτικές αλλά και τους κινδύνους. Ταυτόχρονα, έχει στόχο να αξιολογεί και να αξιοποιεί τα συγκριτικά πλεονεκτήματα της κάθε επιχείρησης, για την προώθηση αλλαγών και μεταρρυθμίσεων στην κατεύθυνση σύγχρονων πρακτικών και διαθέσιμων εργαλείων για την αναβάθμιση της λειτουργίας και την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των δημοσίων επιχειρήσεων σε κάθε κλάδο. Απώτεροι στόχοι είναι η βελτίωση των λειτουργιών και των υπηρεσιών που θα προσφέρουν στους πολίτες, η βελτίωση της οικονομικής τους απόδοσης και η δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας. Η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και οι επενδύσεις στην καινοτομία στο επίπεδο των θυγατρικών εκτιμώνται επίσης ως κρίσιμοι παράγοντες για την επιτυχία του σκοπού της Εταιρείας.

Το διάγραμμα, που ακολουθεί, απεικονίζει τις λοιπές θυγατρικές, που είναι οι επιχειρήσεις, στις οποίες το Ελληνικό Δημόσιο κατέχει συμμετοχές, οι οποίες μεταβιβάστηκαν στην Εταιρεία την 01.01.2018. Περαιτέρω, σύμφωνα με το άρθρο 113 του ν. 4549/2018, από 01.07.2018, η συμμετοχή του Δημοσίου στη ΓΑΙΑΟΣΕ Α.Ε. μεταβιβάστηκε στην Εταιρεία. Η συμμετοχή του Δημοσίου σε κάποιες από αυτές τις επιχειρήσεις, και σήμερα της ΕΕΣΥΠ, είναι σε κάποιες περιπτώσεις πλειοψηφική, σε άλλες μειοψηφική και σε ορισμένες περιπτώσεις αφορά το 100% του μετοχικού κεφαλαίου (μοναδικός μέτοχος).

Επίσης τρεις (3) εκ των λοιπών θυγατρικών είναι εταιρείες εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών. Η ΕΕΣΥΠ, κατόπιν της από 28.02.2018 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της, προχώρησε στη δημιουργία μερίδας και Λογαριασμού Αξιών της Εταιρείας στο Σύστημα Άυλων Τίτλων της Ε.Χ.Α.Ε. για τη μεταβίβαση των μετοχών των εισηγμένων εταιρειών που μεταβιβάστηκαν στην Εταιρεία με ισχύ από 01.01.2018. Η Εταιρεία κατέχει και ποσοστό 0,9% στην Folli-Follie Α.Ε.

Λοιπές Θυγατρικές κατά την 30.09.2018

Εισηγμένες Εταιρείες		Μη Εισηγμένες Εταιρείες		
		Μέτοχος Μειοψηφίας	Μοναδικός Μέτοχος ή Μέτοχος Πλειοψηφίας	
	Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού Α.Ε. (34,123 %)	 ETBA Βιομηχανικές Περιοχές Α.Ε. (35 %)	 Οργανισμός Αστικών Συγκοινωνιών Αθηνών Α.Ε. (100 %) και οι 100% θυγατρικές του	 Οργανισμός Κεντρικών Αγορών και Αλιείας Α.Ε. (100 %)
	Εταιρεία Ύδρευσης και Αποχέτευσης Πρωτεύουσας Α.Ε. (50%+1 μετοχή)	 Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών Α.Ε. (25 %)	 Οδικές Συγκοινωνίες Α.Ε.  Σταθερές Συγκοινωνίες Α.Ε.	 Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης Α.Ε. (100 %)
	Εταιρεία Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης Α.Ε. (50%+1 μετοχή)		 Ανώνυμος Εταιρεία Διώρυγας Κορίνθου Α.Ε. (100 %)	 Διεθνής Έκθεση Θεσσαλονίκης – HELEXPO Α.Ε. (100 %)
	Folli – Follie Α.Ε. (0.9 %)		 Ελληνικά Ταχυδρομεία Α.Ε. (90 %)	 Ελληνικές Αλυκές Α.Ε. (55.19 %)
			 ΓΑΙΑΟΣΕ Α.Ε. (100 %)	 Ολυμπιακό Αθλητικό Κέντρο Αθηνών (ΟΑΚΑ) Το ΟΑΚΑ θα υπαχθεί στο χρηματοπιστωτικό της ΕΕΣΥΠ κατόπιν μετατροπής του σε κεφαλαιουχική εταιρεία

*Όπως προβλέπεται στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Αξιοποίησης του ΤΑΙΠΕΔ, το ΤΑΙΠΕΔ κατέχει 30% των μετοχών της εταιρείας Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών Α.Ε, το 17% των μετοχών της ΔΕΗ ΑΕ., το 24,02% της ΕΥΑΘ ΑΕ και το 11,33% της ΕΥΔΑΠ ΑΕ.

** Σχετικά με τη μεταβίβαση των μετοχών στις εταιρείες υδάτων ΕΥΔΑΠ ΑΕ και ΕΥΑΘ ΑΕ, έχουν ασκηθεί ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας οι υπ' αριθμ. 692/2018, 822/2018, 693/2018 και 823/2018 αιτήσεις ακύρωσης. Η συζήτηση των υποθέσεων στο Συμβούλιο της Επικρατείας έλαβε χώρα στις 27.11.2018.

Επιπλέον αναφορικά με το Ολυμπιακό Αθλητικό Κέντρο Αθηνών (ΟΑΚΑ), αυτό θα υπαχθεί στο χαρτοφυλάκιο της ΕΕΣΥΠ κατόπιν μετατροπής του σε κεφαλαιουχική εταιρεία.

Λοιπές Συμμετοχές και Δικαιώματα

Επιπλέον, σύμφωνα με το άρθρο 198 ν. 4389/2016, μεταβιβάζονται στην Εταιρεία αυτοδικαίως οι συμβάσεις παραχώρησης των, σύμφωνα με τον ν. 4389, λοιπών θυγατρικών. Με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών δύναται να μεταβιβάζεται στην Εταιρεία η δυνατότητα να συνάπτει ή να ανανεώνει συμβάσεις παραχώρησης, οι οποίες σχετίζονται με τις δημόσιες επιχειρήσεις, οι μετοχές των οποίων μεταβιβάζονται σε αυτή. Το Ελληνικό Δημόσιο, με πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, κατόπιν αιτιολογημένης εισήγησης της Εταιρείας, δύναται να αποφασίζει την συνυπογραφή εκ μέρους του Ελληνικού Δημοσίου ως εκ τρίτου συμβαλλόμενου, συμβάσεων παραχώρησης περιουσιακών δικαιωμάτων, άυλων δικαιωμάτων, δικαιωμάτων λειτουργίας, συντήρησης και εκμετάλλευσης υποδομών, μόνο ως προς τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που αναλαμβάνει το ίδιο. Με την ίδια πράξη, ορίζονται και εξουσιοδοτούνται τα αρμόδια όργανα για την συνυπογραφή των ως άνω συμβάσεων

ως προς τους συγκεκριμένους όρους μετά την ολοκλήρωση του προβλεπόμενου στο άρθρο 201 ν. 4389/2016 προ συμβατικού ελέγχου του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

Επίσης, βάσει της διάταξης του άρθρου 198 παρ.2 ν. 4389/2916, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, μεταβιβάζονται αυτοδικαίως και χωρίς αντάλλαγμα από το ΤΑΙΠΕΔ στην Εταιρεία τα περιουσιακής φύσης δικαιώματα, δικαιώματα διαχείρισης και εκμετάλλευσης, κεκτημένα οικονομικά συμφέροντα, άλλα δικαιώματα και δικαιώματα λειτουργίας, συντήρησης και εκμετάλλευσης υποδομών, τα οποία είχαν μεταβιβαστεί στο ΤΑΙΠΕΔ δυνάμει της υπ' αριθμ. 195/2011 (Β'2501) απόφασης της Διυπουργικής Επιτροπής Αναδιαρθρώσεων και Αποκρατικοποιήσεων σχετικά με το δικαίωμα παραχώρησης σε τρίτους, μέσω συμβάσεων παραχώρησης, των δικαιωμάτων που αφορούν στη διοίκηση, διαχείριση, λειτουργία, ανάπτυξη, επέκταση, συντήρηση και εκμετάλλευση όλων των κρατικών αεροδρομίων, των οποίων η οργάνωση, λειτουργία και διοίκηση ανήκει στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας, συμπεριλαμβανομένων και των δικαιωμάτων διοίκησης, διαχείρισης και εκμετάλλευσης επί των κινητών και ακινήτων που σχετίζονται με τη λειτουργία τους, καθώς και των χώρων εμπορικής ή άλλης χρήσης που βρίσκονται μέσα ή κοντά στα κρατικά αυτά αεροδρόμια και υπό τους όρους που θα καθορίζονται στη σχετική σύμβαση παραχώρησης, εξαιρουμένων ρητά των κρατικών Περιφερειακών αεροδρομίων Κρήτης, Ηπειρωτικής Ελλάδας, Ιονίου και Αιγαίου, τα οποία έχουν ήδη παραχωρηθεί με συμβάσεις παραχώρησης, οι οποίες κυρώθηκαν με τα άρθρα 215 και 216 ν. 4389/2016.

Σύμφωνα με το άρθρο 350 ν. 4512/2018, το Ελληνικό Δημόσιο, έχει παραχωρήσει στην ΕΕΣΥΠ το δικαίωμα είσπραξης του μερίσματος που αντιστοιχεί στη συμμετοχή του Δημοσίου στο μετοχικό κεφάλαιο του ΟΤΕ, που ανέρχεται σε ποσοστό 1%. Το Ελληνικό Δημόσιο διατηρεί το δικαίωμα ψήφου στη Γ.Σ. του ΟΤΕ για τις μετοχές που του αναλογούν.

A.3. Κύρια Όργανα Διοίκησης της Εταιρείας

Τα όργανα της Εταιρείας είναι η Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου, το Εποπτικό Συμβούλιο, το Διοικητικό Συμβούλιο και οι Ελεγκτές.

Το ανώτατο όργανο της Εταιρείας είναι η **Γενική Συνέλευση** του μοναδικού μετόχου, που είναι το Ελληνικό Δημόσιο, όπως αυτό εκπροσωπείται νόμιμα από τον Υπουργό Οικονομικών. Η Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου είναι το μόνο αρμόδιο όργανο να αποφασίζει για θέματα, τα οποία σύμφωνα με την εφαρμοστέα νομοθεσία υπάγονται στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης του μετόχου, με εξαίρεση την εκλογή και την ανάκληση του διορισμού των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, τον καθορισμό της αμοιβής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και την τροποποίηση του Καταστατικού. Τα ζητήματα αυτά αποφασίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του ιδρυτικού νόμου 4389/2016.

Το **Εποπτικό Συμβούλιο** είναι υπεύθυνο για την εποπτεία του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας με σκοπό να διασφαλίσει ότι αυτό λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 4389/2016, του Καταστατικού και του Εσωτερικού Κανονισμού, προς το συμφέρον της Εταιρείας και προς εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος. Αποτελείται από πέντε (5) μέλη με πενταετή θητεία τα οποία διορίζονται από τη Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου, σύμφωνα με τα κατωτέρω:

- τρία (3) μέλη επιλέγονται από τον μοναδικό μέτοχο, κατόπιν σύμφωνης γνώμης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας που ενεργούν από κοινού,
- δύο (2) μέλη, μεταξύ των οποίων ο Πρόεδρος του Εποπτικού Συμβουλίου, επιλέγονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας, ενεργώντας από κοινού, κατόπιν σύμφωνης γνώμης του Υπουργού Οικονομικών.

Το πρώτο Εποπτικό Συμβούλιο διορίστηκε με την υπ' αριθμόν Μ.Α.Δ.Κ.Α. 0015977 ΕΞ 2016 / 7.10.2016 απόφαση του Υπουργού Οικονομικών, που δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως στις 10.10.2016 (ΦΕΚ ΥΟΔΔ 536/10.10.2016) όπως προβλέπει η παράγραφος 1 του άρθρου 210 του ν. 4389/2016. Το πρώτο αυτό Εποπτικό Συμβούλιο αποτελείται από τα παρακάτω πέντε (5) μέλη και έχει πενταετή θητεία:

1. Γεώργιος Σταμπουλής
2. Γεώργιος - Σπύρος Ταβλάς
3. Όλγα Χαρίτου
4. Jacques, Henri, Pierre, Catherine Le Pape. - διορίστηκε Πρόεδρος του Εποπτικού Συμβουλίου
5. David Vega Figueras

Το **Διοικητικό Συμβούλιο** είναι το τρίτο βασικό όργανο της Εταιρείας και έχει τις εξουσίες και αρμοδιότητες που προβλέπονται στο άρθρο 192 του ν. 4389/2016. Συγκεκριμένα το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για τη διοίκηση της Εταιρείας και την επίτευξη των καταστατικών της σκοπών. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει επί όλων των θεμάτων που σχετίζονται με τη διαχείριση της Εταιρείας, εκτός από τα θέματα εκείνα που σύμφωνα με τις διατάξεις του ως άνω νόμου ανήκουν στην αρμοδιότητα του Εποπτικού Συμβουλίου ή της Γενικής Συνέλευσης. Ως προς τον τρόπο λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου ο νόμος 4389/2016 ορίζει ότι το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία όταν παρίστανται τουλάχιστον τρία (3) μέλη. Κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου έχει μία ψήφο. Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνονται με την πλειοψηφία των παρόντων μελών. Σε περίπτωση ισοψηφίας, υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται από το Εποπτικό Συμβούλιο σύμφωνα με τις διατάξεις του ίδιου νόμου. Επιπλέον, ένας εκπρόσωπος που ορίζεται από κοινού από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας παρευρίσκεται στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, ως παρατηρητής χωρίς δικαίωμα ψήφου.

Επιπλέον, ο ν. 4389/2016, όπως τροποποιήθηκε με τον ν. 4512/2018 προβλέπει, μεταξύ άλλων, την αύξηση του μεγίστου αριθμού μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας από επτά (7) σε εννέα (9) μέλη.

Το Εποπτικό Συμβούλιο υποστηρίχθηκε κατά τη διαδικασία επιλογής Μελών Διοικητικού Συμβουλίου από συμβουλευτική εταιρεία διεθνούς φήμης και εξέτασε τα προφίλ των υποψηφίων βάσει των απαιτούμενων κριτηρίων (επαγγελματική πείρα στους τομείς αρμοδιοτήτων της Εταιρείας, ικανότητα κατανόησης της δυναμικής και των προοπτικών των δημόσιων επιχειρήσεων, κλπ.), όπως αυτά καθορίστηκαν από τη σχετική Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος, η οποία δημοσιεύθηκε στην ιστοσελίδα της Εταιρείας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο σήμερα αποτελείται από τα ακόλουθα μέλη:

Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα
Γεώργιος Διαμαντόπουλος	Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, Μη Εκτελεστικό Μέλος
Ουρανία Αικατερινάρη	Διευθύνουσα Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος
Στέφανος Γιουρέλης	Εντεταλμένος Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος
Ηρώ Αθανασίου	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Αλίκη Γρηγοριάδη	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Θεμιστοκλής Κουβαράκης	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Μαρίνα Νιφόρου	Μη Εκτελεστικό Μέλος

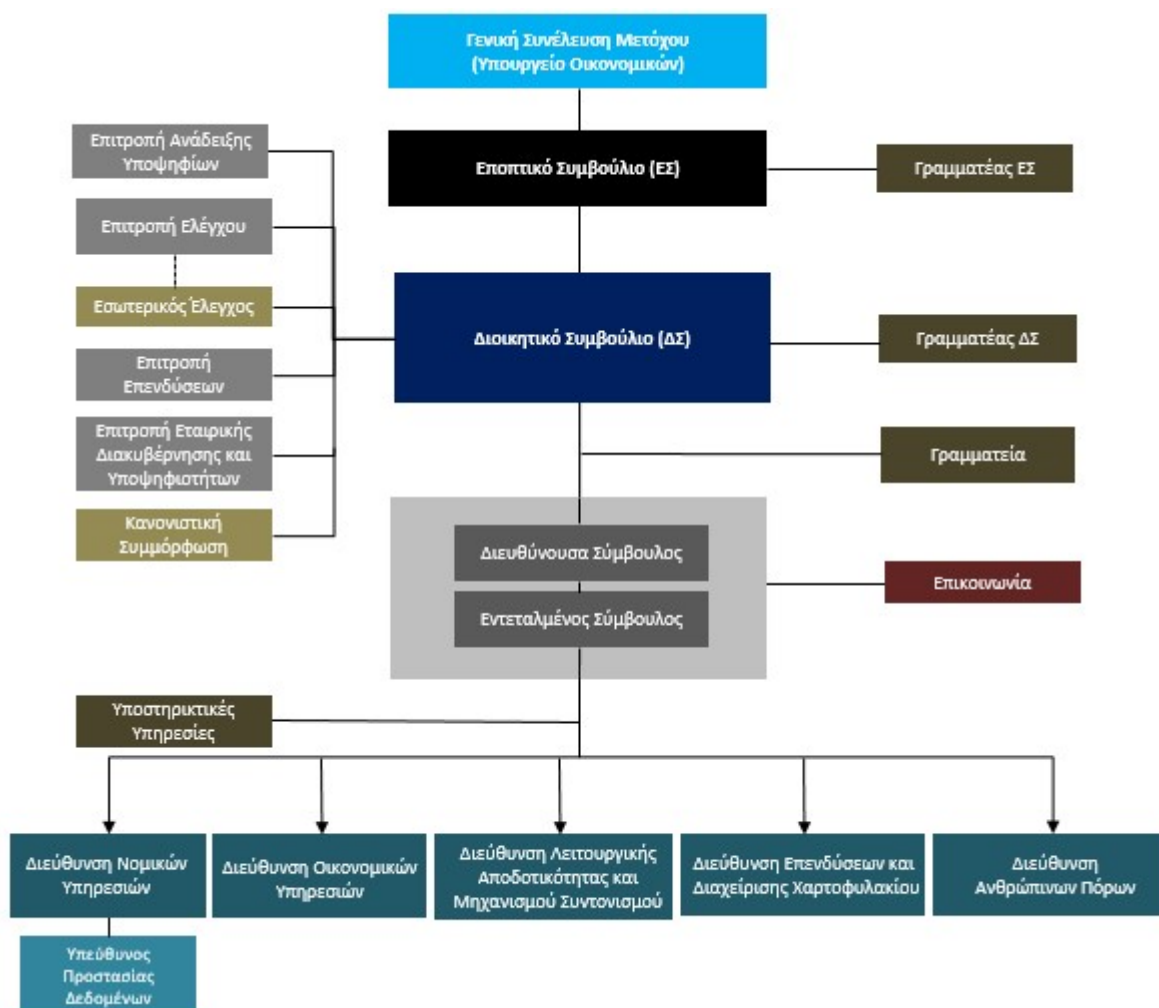
Από τα ανωτέρω Μέλη, έξι (6) διορίστηκαν από το Εποπτικό Συμβούλιο με την αρχική ομόφωνη απόφαση του στις 09.02.2017 και ένα (1) διορίστηκε δυνάμει της από 31.03.2018 ομόφωνης απόφασης του Εποπτικού Συμβουλίου.

Για την υποστήριξη της λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου και βάσει της διάταξης του άρθρου 192 παρ. 2(ιθ) ν.4389/2016 και της από 03.03.2017 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν συσταθεί τρεις Επιτροπές: α) η Επιτροπή Εσωτερικού Ελέγχου, β) η Επιτροπή Επενδύσεων και γ) η Επιτροπή Εταιρικής Διακυβέρνησης, η οποία στις 24.07.2017 μετονομάστηκε σε Επιτροπή Εταιρικής Διακυβέρνησης & Υποψηφιοτήτων.

Επιπλέον, σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθρου 197 παρ. 4 ν. 4389/2016, όπως τροποποιήθηκε από τον ν. 4512/2018, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας συνέστησε Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφίων (Λοιπών Θυγατρικών).

A.4. Οργανόγραμμα

Το οργανόγραμμα της ΕΕΣΥΠ έχει ως ακολούθως:



A.5. Μετοχικό Κεφάλαιο της Εταιρείας

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται σε σαράντα εκατομμύρια (40.000.000) ευρώ και διαιρείται σε σαράντα χιλιάδες (40.000) κοινές ονομαστικές μετοχές ονομαστικής αξίας χιλίων (1.000) ευρώ εκάστης.

Οι μετοχές της Εταιρείας είναι μη μεταβιβάσιμες.

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας καλύπτεται εξ ολοκλήρου από την Ελληνική Κυβέρνηση και καταβάλλεται σε μετρητά. Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας κατατίθεται με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών σε ειδικό λογαριασμό στην Τράπεζα της Ελλάδος στο όνομα της Εταιρείας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ, με την από 03.03.2017 απόφασή του, πιστοποίησε την μερική πληρωμή του μετοχικού κεφαλαίου και ειδικότερα την πληρωμή του ποσού των 10.000.000 ευρώ, το οποίο αντιστοιχεί στην κάλυψη του ¼ της ονομαστικής αξίας των μετοχών της Εταιρείας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 12 του κ.ν. 2190/1920.

A.6. Εσωτερικός Έλεγχος & Κανονιστική Συμμόρφωση

Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου (ΔΕΕ) υποστηρίζει τη Διοίκηση της ΕΕΣΥΠ στην άσκηση των καθηκόντων της και στην επίτευξη των στόχων που έχουν προσδιοριστεί μέσω της διασφάλισης της ορθής εφαρμογής των διαδικασιών και λειτουργιών των οργανωτικών μονάδων της Εταιρείας, καθώς και μέσω του ελέγχου εφαρμογής αποτελεσματικών συστημάτων και διαδικασιών εσωτερικού ελέγχου, διαχείρισης κινδύνου, πληροφοριακών συστημάτων και εταιρικής διακυβέρνησης.

Η ΔΕΕ είναι ανεξάρτητη και αναφέρεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, μέσω της Επιτροπής Ελέγχου, από την οποία και εποπτεύεται. Η ΔΕΕ επιβεβαιώνει την ορθή τήρηση των οδηγιών και κατευθύνσεων της Διοίκησης μέσω τακτικών και έκτακτων ελέγχων των διαδικασιών, των οικονομικών στοιχείων και των πληροφοριακών συστημάτων και υποβάλλει σχετικές εκθέσεις προς τη Διοίκηση και το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Διασφαλίζεται στα στελέχη της η πλήρης ελευθερία και απρόσκοπτη πρόσβαση σε αρχεία, υπηρεσίες, λογιστικά στοιχεία και βιβλία, φυσικά περιουσιακά στοιχεία και προσωπικό της ΕΕΣΥΠ.

Επιπλέον, σύμφωνα με το άρθρο 192 ν.4389/2016, όπως τροποποιήθηκε με τον ν. 4512/2018 το Διοικητικό Συμβούλιο διορίζει Διευθυντή Εσωτερικού Ελέγχου και Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

Κατόπιν της δημοσίευσης πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος για τη θέση του Διευθυντή Εσωτερικού Ελέγχου, η Εταιρεία επέλεξε Διευθυντή Εσωτερικού Ελέγχου δυνάμει της από 20.07.2018 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

A.7. Εξωτερικός Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Σύμφωνα με το άρθρο 193 του ν. 4389/2016, η Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου διορίζει ελεγκτική εταιρεία διεθνούς φήμης, βάσει καταλόγου υποψηφίων εταιρειών που υποβάλλεται από το Εποπτικό Συμβούλιο. Οι ελεγκτές της Εταιρείας έχουν τις αρμοδιότητες που προβλέπονται στην εφαρμοστέα νομοθεσία περί *Ανωνύμων Εταιρειών*. Επίσης κύριος συμμετέχων στη διαδικασία επιλογής είναι η Επιτροπή Ελέγχου με την υποστήριξη των εσωτερικών ελεγκτών. Μεταξύ άλλων, η Επιτροπή Ελέγχου, με την έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου, υποστηρίζει το Εποπτικό Συμβούλιο στην προετοιμασία καταλόγου υποψηφίων εξωτερικών ελεγκτών ο οποίος υποβάλλεται από το Εποπτικό Συμβούλιο στη Γενική Συνέλευση για την τελική επιλογή.

Η διάρκεια του οικονομικού έτους είναι δώδεκα (12) μήνες, με αρχή την 1^η Ιανουαρίου και λήξη την 31^η Δεκεμβρίου του ίδιου έτους.

Σύμφωνα με την απόφαση του μοναδικού μετόχου της 10.09.2018, η εταιρεία Grant Thornton εκλέχτηκε ως εξωτερικός ορκωτός ελεγκτής για τον υποχρεωτικό έλεγχο των οικονομικών καταστάσεων και των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας για την περίοδο 01.01.2018-31.12.2018.

A.8. Ταμειακά Διαθέσιμα - Ενιαίος Λογαριασμός Θησαυροφυλακίου

Τα ρευστά διαθέσιμα της Εταιρείας τηρούνται σε λογαριασμό ταμειακής διαχείρισης στην Τράπεζα της Ελλάδος, έως τη λειτουργική έναρξη του Ενιαίου Λογαριασμού Θησαυροφυλακίου, μέσω του οποίου θα γίνεται η διαχείρισή τους.

Α.9. Εσωτερικός Κανονισμός

Η Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου υιοθετεί τον Εσωτερικό Κανονισμό («Εσωτερικός Κανονισμός») που ρυθμίζει τη λειτουργία της Εταιρείας και των άμεσων θυγατρικών της, πλην του ΤΧΣ, και βασίζεται σε βέλτιστες διεθνείς πρακτικές και τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ.

Σύμφωνα με το άρθρο 189 παρ. 2 ν. 4389/2016, μέχρι την υιοθέτηση του Εσωτερικού Κανονισμού, η Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου, κατόπιν πρότασης του Εποπτικού Συμβουλίου, δύναται να εκδίδει ειδικές αποφάσεις με τις οποίες θα ρυθμίζει ένα ή περισσότερα εκ των ανωτέρω θεμάτων. Ο Εσωτερικός Κανονισμός της Εταιρείας τροποποιείται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του μοναδικού μετόχου, κατόπιν πρότασης του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία προσυπογράφεται από το Εποπτικό Συμβούλιο.

Κατά το έτος 2016, δυνάμει αποφάσεων Έκτακτων Γενικών Συνελεύσεων του Μοναδικού Μετόχου με ημερομηνία 18.11.2016 και 02.12.2016 αποφασίστηκε η έγκριση του Κανονισμού Διαδικασιών Ανάθεσης Συμβάσεων, ο καθορισμός αμοιβών των μελών του Εποπτικού Συμβουλίου για το χρονικό διάστημα από το διορισμό τους μέχρι τη σύνταξη του Εσωτερικού Κανονισμού της Εταιρείας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 189 και 194 παρ. 7 του ν. 4389/2016, καθώς και ο καθορισμός εξόδων κίνησης και ταξιδιών των οργάνων διοίκησης της Εταιρείας και λοιπών επιχειρησιακών εξόδων μέχρι τη σύνταξη του Εσωτερικού Κανονισμού της, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 189 του ν. 4389/2016.

Κατά το έτος 2017, και συγκεκριμένα δυνάμει της από 19.05.2017 απόφασης της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης του Μοναδικού Μετόχου, εγκρίθηκαν τα επιμέρους τμήματα του Εσωτερικού Κανονισμού της Εταιρείας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 190 παρ.2 (στ) ν. 4389/2016, και πιο συγκεκριμένα:

- (α) το Γενικό Πλαίσιο Κατάρτισης Στρατηγικού Σχεδίου της ΕΕΣΥΠ, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 190 παρ. 2(α) ν. 4389/2016
- (β) το Πλαίσιο Ελέγχου Απόδοσης
- (γ) η Πολιτική για τη Σύγκρουση Συμφερόντων και τις Υποχρεώσεις Εμπιστευτικότητας
- (δ) οι Κανόνες Εσωτερικής Λειτουργίας του Εποπτικού Συμβουλίου σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 191 του ν. 4389/2016
- (ε) η Πολιτική Αμοιβών και Αποζημιώσεων για τα μέλη ΔΣ σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 194 παρ. 7 του ν. 4389/2016
- (στ) ο Μηχανισμός Συντονισμού
- (ζ) ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης
- (η) το Πλαίσιο Παρακολούθησης και Απόδοσης Αναφορών

Επιπρόσθετα, δυνάμει της από 12.06.2017 απόφασης της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης του Μοναδικού Μετόχου, εγκρίθηκε η τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού της Εταιρείας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 190 παρ.2 (ζ) ν. 4389/2016, ο οποίος έχει εγκριθεί με τις από 02.12.2016 και 19.05.2017 σχετικές αποφάσεις της αυτόκλητης Γενικής Συνέλευσης της Εταιρείας και πιο συγκεκριμένα ως προς τα ανωτέρω αναφερόμενα κεφάλαια, καθώς και ως προς την Πολιτική Ταξιδιών & Εξόδων και Επιχειρηματικών Εξόδων.

Επίσης, δυνάμει της από 09.09.2017 απόφασης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης του Μοναδικού Μετόχου τροποποιήθηκε το τμήμα του Εσωτερικού Κανονισμού της Εταιρείας, αναφορικά με την «Πολιτική Αμοιβών και Αποζημιώσεων για τα μέλη του ΔΣ» με την προσθήκη τμήματος «Πολιτικής Αμοιβών & Αποζημίωση των ΔΣ των άμεσων θυγατρικών (πλην ΤΧΣ)».

Τέλος, δυνάμει της από 15.12.2017 απόφασης της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης του Μοναδικού Μετόχου αποφασίστηκε:

- (α) η προσθήκη νέας θεματικής ενότητας στον Εσωτερικό Κανονισμό της Εταιρείας με θέμα «Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς και πλαίσιο για την προετοιμασία της χρηματοοικονομικής αναφοράς» σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 189 παρ. 1(γ) ν. 4389/2016

- (β) η προσθήκη νέας θεματικής ενότητας στον Εσωτερικό Κανονισμό της Εταιρείας με θέμα «Κριτήρια Αξιολόγησης και Ανάκλησης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας ΑΕ».

Κατά το έτος 2018, και δυνάμει της από 17.01.2018 απόφασης της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης του Μοναδικού Μετόχου, αποφασίστηκε:

- (α) η τροποποίηση της Πολιτικής Αμοιβών των Μελών του Εποπτικού Συμβουλίου, όπως αυτές έχουν καθοριστεί με την από 28.08.2017 απόφαση της αυτόκλητης έκτακτης Γενικής Συνέλευσης.
- (β) η προσθήκη νέας θεματικής ενότητας στον Εσωτερικό Κανονισμό της Εταιρείας με θέμα «Μερισματική πολιτική της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.».

Επιπλέον, δυνάμει της από 19.06.2018 απόφασης της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης του Μοναδικού Μετόχου, αποφασίστηκε η προσθήκη νέας θεματικής ενότητας στον Εσωτερικό Κανονισμό της Εταιρείας με θέμα «Επενδυτική Πολιτική», σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 189 παρ. 1 στ του ν. 4389/2016.

Τέλος, δυνάμει της από 10.09.2018 απόφασης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης του Μοναδικού Μετόχου αποφασίστηκε η τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού ως προς το Κεφάλαιο «Κανονισμός Διαδικασιών Ανάθεσης Συμβάσεων», βάσει της διαδικασίας που προβλέπεται στην παράγραφο 3 του άρθρου 189, την παράγραφο 2 (ζ) του άρθρου 190 και την παράγραφο 4 (ε) του άρθρου 191 του Ν. 4389/2016.

Συνεπώς ο Εσωτερικός Κανονισμός έχει πλέον τις εξής θεματικές ενότητες:

- (α) ο Κανονισμός Διαδικασιών Ανάθεσης Συμβάσεων
- (β) το Γενικό Πλαίσιο Κατάρτισης Στρατηγικού Σχεδίου της ΕΕΣΥΠ, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 190 παρ. 2(α) Ν. 4389/2016
- (γ) το Πλαίσιο Ελέγχου Απόδοσης
- (δ) η Πολιτική για τη Σύγκρουση Συμφερόντων και τις Υποχρεώσεις Εμπιστευτικότητας
- (ε) οι Κανόνες Εσωτερικής Λειτουργίας του Εποπτικού Συμβουλίου σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 191 του Ν. 4389/2016
- (στ) η Πολιτική Αμοιβών και Αποζημιώσεων για τα μέλη ΔΣ, με την προσθήκη τμήματος «Πολιτικής Αμοιβών & Αποζημίωση των ΔΣ των άμεσων θυγατρικών (πλην ΤΧΣ), σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 194 παρ.7 του Ν. 4389/2016
- (ζ) ο Μηχανισμός Συντονισμού
- (η) ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης
- (θ) το Πλαίσιο Παρακολούθησης και Απόδοσης Αναφορών
- (ι) Πολιτική Ταξιδιών & Εξόδων και Επιχειρηματικών Εξόδων
- (ια) τα Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς και πλαίσιο για την προετοιμασία της χρηματοοικονομικής αναφοράς, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 189 παρ. 1(γ) ν.4389/2016
- (ιβ) τα Κριτήρια Αξιολόγησης και Ανάκλησης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας ΑΕ, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 189 ν. 4389/2016
- (ιγ) η Μερισματική πολιτική της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.
- (ιδ) η Επενδυτική Πολιτική

Α.10. Πεπραγμένα περιόδου 01.07.2018-30.09.2018 και μεταγενέστερα πεπραγμένα.

Παρατίθενται παρακάτω τα σημαντικότερα πεπραγμένα της Εταιρείας για την περίοδο από **01.07.2018 έως 30.09.2018** και ειδικότερα:

- **Απρίλιος – Ιούλιος 2018 - Στρατηγικό Σχέδιο ΕΕΣΥΠ και Επιχειρηματικά πλάνα θυγατρικών εταιρειών.** Αμέσως μετά την ένταξη των λοιπών θυγατρικών την 01.01.2018 στο χαρτοφυλάκιο της ΕΕΣΥΠ και την έγκριση του Στρατηγικού Σχεδίου από τη Γενική Συνέλευση του Μοναδικού Μετόχου, η Εταιρεία πραγματοποίησε συναντήσεις με τις Διοικήσεις των θυγατρικών, καταρχήν για να θέσει τις βάσεις μίας εποικοδομητικής και τακτικής επικοινωνίας και κατά δεύτερον προκειμένου να παρουσιάσει το Στρατηγικό Σχέδιο και τις βασικές προτεραιότητες αλλά και προκλήσεις που πρέπει να αντιμετωπισθούν από τις διοικήσεις των εταιρειών. Εν συνεχεία, ζητήθηκε από τις διοικήσεις των θυγατρικών που είναι μέτοχος πλειοψηφίας ή μοναδικός μέτοχος την κατάρτιση ή επικαιροποίηση μεσοπρόθεσμων επιχειρηματικών πλάνων έως το τέλος Απριλίου 2018, στόχος ο οποίος ικανοποιήθηκε. Απώτερος στόχος είναι η παρακολούθηση, μέσω τακτικών αναφορών, επίτευξης βελτιωμένων αποτελεσμάτων, στη βάση και δεικτών απόδοσης (με βάση ποιοτικά και ποσοτικά κριτήρια). Παράλληλα με τον επιχειρηματικό σχεδιασμό, το 2018 προωθείται και η σταδιακή υλοποίηση των προβλέψεων του Μηχανισμού Συντονισμού.
- **Ιούνιος – Σεπτέμβριος 2018 – Είσπραξη Μερισμάτων από τις Λοιπές Θυγατρικές.** Κατά την περίοδο Ιουνίου- Σεπτεμβρίου 2018 η ΕΕΣΥΠ πραγματοποίησε εισπράξεις μερισμάτων από θυγατρικές της εταιρείας. Μέχρι και τις 30.09.2018 το συνολικό ποσό ανέρχεται σε €16,3 εκατ.
- **1 Ιουλίου 2018 – Μεταβίβαση των συμμετοχών του Ελληνικού Δημοσίου στη ΓΑΙΑΟΣΕ Α.Ε. στην Εταιρεία,** σύμφωνα με το άρθρο 113 του ν. 4549/2018 (Α' 105/14.06.2018).
- **29 Αυγούστου 2018 – Υιοθέτηση Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας ως μέρος του Κανονισμού Απασχόλησης Προσωπικού, καθώς και Πλαισίου Κανονιστικής Συμμόρφωσης.** Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ ενέκρινε το κείμενο του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας ως μέρος του Κανονισμού Απασχόλησης Προσωπικού, καθώς και του Πλαισίου Συστήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης.
- **29 Αυγούστου 2018 – Κατάρτιση Προϋπολογισμού ΕΕΣΥΠ για το έτος 2019.** Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ ενέκρινε τον Προϋπολογισμό (Operating Budget) της Εταιρείας για το έτος 2019.
- **29 Αυγούστου 2018 - Έγκριση της έκθεσης διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου για την περίοδο 01.01.2017-31.12.2017, καθώς και των ετήσιων ενοποιημένων και εταιρικών οικονομικών καταστάσεων για το έτος 2017.** Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ ενέκρινε το κείμενο της έκθεσης διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου για την περίοδο 01.01.2017-31.12.2017, καθώς και τις ετήσιες ενοποιημένες και εταιρικές οικονομικές καταστάσεις για την περίοδο αυτή, οι οποίες συντάχθηκαν σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, προς δημοσίευση στην ιστοσελίδα της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 195 παρ.1 ν. 4389/2016 και τον Εσωτερικό Κανονισμό της Εταιρείας, και πιο συγκεκριμένα σύμφωνα με το κεφάλαιο για τα «Πρότυπα χρηματοοικονομικής αναφοράς και το πλαίσιο προετοιμασίας της χρηματοοικονομικής αναφοράς». Η Έκθεση υποβλήθηκε στο Εποπτικό Συμβούλιο και αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα της Εταιρείας στις 28.9.2018.
- **10 Σεπτεμβρίου 2018 –Τροποποίηση Εσωτερικού Κανονισμού από την Γενική Συνέλευση της ΕΕΣΥΠ.** Με την από 10.09.2018 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης του μοναδικού μετόχου της Εταιρείας, εγκρίθηκε η τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού της Εταιρείας ως προς το Κεφάλαιο «Κανονισμός Διαδικασιών Ανάθεσης Συμβάσεων», βάσει της διαδικασίας που προβλέπεται στην παράγραφο 3 του άρθρου 189, την παράγραφο 2 (ζ) του άρθρου 190 και την παράγραφο 4 (ε) του άρθρου 191 του Ν. 4389/2016.
- **10 Σεπτεμβρίου 2018- Σύγκληση της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης του μοναδικού μετόχου της Εταιρείας.** Ο μοναδικός μέτοχος της Εταιρείας αποφάσισε την 10.09.2018 την έγκριση των Ετήσιων Ενοποιημένων και Εταιρικών Οικονομικών Καταστάσεων της Εταιρείας για την εταιρική χρήση 01.01.2017-31.12.2017 καθώς και τις σχετικές εκθέσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των Ελεγκτών.

Επιπλέον, εγκρίθηκε και η ετήσια έκθεση του Εποπτικού Συμβουλίου, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 190 παρ. 2 (η) και 191 παρ. 4(θ) του ν. 4389/2016. Επίσης, αποφάσισε την απαλλαγή των μελών του Εποπτικού Συμβουλίου και του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και τους Ορκωτούς Ελεγκτές από κάθε ευθύνη αποζημίωσης για την εταιρική χρήση 2017. Οι ως άνω Ετήσιες Ενοποιημένες και Εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας αναρτήθηκαν στις 28 Σεπτεμβρίου 2018 στον ισότοπο της Εταιρείας.

- **10 Σεπτεμβρίου 2018 - Έγκριση της Έκθεσης Εταιρικής Διακυβέρνησης Β' Τριμήνου 2018.** Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ ενέκρινε την β' τριμηνιαία έκθεση για την περίοδο (01.04.2018-30.06.2018) για την τήρηση των κανόνων εταιρικής διακυβέρνησης του νόμου και του Εσωτερικού Κανονισμού της Εταιρείας προς υποβολή στο Εποπτικό Συμβούλιο σύμφωνα με το άρθρο 192 παρ.2 (ι) ν.4389/2016. Στη συνέχεια, η έκθεση υποβλήθηκε στο Εποπτικό Συμβούλιο.
- **10 Σεπτεμβρίου 2018 – Έγκριση Έκθεσης Β' Τριμήνου 2018** για την περίοδο (01.04.2018-30.06.2018) επί των πεπραγμένων και των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας προς υποβολή στο Εποπτικό Συμβούλιο και ανάρτηση στην ιστοσελίδα της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 195 παρ.2 ν. 4389/2016. Η Έκθεση υποβλήθηκε στο Εποπτικό Συμβούλιο και αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα της Εταιρείας.

Επίσης, ως προς τα πεπραγμένα της Εταιρείας που αφορούν στις **άμεσες θυγατρικές, ΕΤΑΔ και ΤΑΙΠΕΔ, και στις λοιπές θυγατρικές** και ειδικότερα επί θεμάτων εταιρικής διακυβέρνησης, παρατίθενται τα εξής:

- **Ιούλιος- Οκτώβριος 2018 – Τακτικές Γενικές Συνελεύσεις των Θυγατρικών.** Κατά το διάστημα Ιούλιος – Οκτώβριος διεξήχθησαν οι Τακτικές Γενικές Συνελεύσεις των θυγατρικών ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΑΛΥΚΕΣ ΑΕ, ΑΕΔΙΚ ΑΕ, ΔΕΘ-ΗΕΛΕΧΡΟ ΑΕ, ΚΑΘ ΑΕ, ΟΚΑΑ ΑΕ, ΟΑΣΑ ΑΕ, ΕΛΤΑ ΑΕ, ΕΤΒΑ ΒΙΠΕ και ΤΑΙΠΕΔ ΑΕ σύμφωνα με τις διατάξεις του Κ.Ν 2190/1920. Η Εταιρεία εκπροσωπήθηκε στη Τακτική Γενική Συνέλευση ως μέτοχος εκάστης εταιρείας και άσκησε το σχετικό δικαίωμα ψήφου.
- **10 Σεπτεμβρίου 2018 – Έγκριση Σχεδίου Αναδιοργάνωσης ΕΤΑΔ.** Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ ενέκρινε το σχέδιο αναδιοργάνωσης της ΕΤΑΔ, σύμφωνα με το άρθρο 192 παρ. 2η ν. 4389/2016.
- **10 Σεπτεμβρίου 2018 – Συνάντηση εργασίας της ΕΕΣΥΠ με τις διοικήσεις των θυγατρικών.** Στο πλαίσιο της 83ης Διεθνούς Έκθεσης Θεσσαλονίκης, πραγματοποιήθηκε συνάντηση εργασίας της ΕΕΣΥΠ με τις διοικήσεις των θυγατρικών της εταιρειών, με στόχο την ενίσχυση της επικοινωνίας και συνεργασίας εντός των εταιρειών του ομίλου.

Οι διοικήσεις των θυγατρικών παρουσίασαν τις στρατηγικές τους προτεραιότητες και τους άμεσους στόχους για το επόμενο διάστημα. Αναφέρθηκαν αναλυτικά στις ιδιαιτερότητες των κλάδων τους αλλά και στις κοινές προκλήσεις που αντιμετωπίζουν. Έμφαση δόθηκε επίσης σε πιθανές συνέργειες μεταξύ των εταιρειών. Οι επικεφαλής της ΕΕΣΥΠ αναφέρθηκαν στην ανάγκη εδραίωσης σχέσεων συνεργασίας και εμπιστοσύνης για τη υλοποίηση μίας κοινής στρατηγικής με γνώμονα το δημόσιο συμφέρον. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στα ζητήματα εταιρικής διακυβέρνησης, κανονιστικής συμμόρφωσης, καθώς και παρακολούθησης και βελτίωσης της απόδοσης των θυγατρικών επιχειρήσεων. Εκ μέρους του βασικού μετόχου τονίστηκε ο σημαντικός ρόλος των δημόσιων επιχειρήσεων και της συνέργειας μεταξύ τους, προς όφελος της ελληνικής οικονομίας και κοινωνίας.

- **26 Σεπτεμβρίου 2018 – Έγκριση Σύμβασης παράτασης της Σύμβασης Ανάπτυξης Αεροδρομίου.** Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ αποφάσισε να συνταχθεί με την από 20.09.2018 θετική εισήγηση του ΤΑΙΠΕΔ και να ψηφίσει θετικά για την Έγκριση Σύμβασης παράτασης της Σύμβασης Ανάπτυξης Αεροδρομίου – Έγκριση της Οικονομικής Προσφοράς ποσού € 1.115 εκατ. (ενός δισεκατομμυρίου εκατό δέκα πέντε εκατομμυρίων ευρώ) μη συμπεριλαμβανομένου του ισχύοντος ΦΠΑ 24%. Η Εταιρεία εκπροσωπήθηκε στη Έκτακτη Γενική Συνέλευση της εταιρείας «Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών Α.Ε.» η οποία πραγματοποιήθηκε στις 27 Σεπτεμβρίου 2018 και άσκησε το σχετικό δικαίωμα ψήφου. Η σύμβαση εγκρίθηκε από το Ελεγκτικό Συνέδριο με την υπ' αρ. 700/2017 Πράξη του Ε' Κλιμακίου του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

- **Θέσπιση ενιαίου πλαισίου Παρακολούθησης και Αναφορών για τις θυγατρικές.** Στα πλαίσια των βέλτιστων πρακτικών αλλά και των προβλέψεων του Εσωτερικού της Κανονισμού, η ΕΕΣΥΠ παρουσίασε και έθεσε στις θυγατρικές της ένα πλαίσιο κανόνων παρακολούθησης και αναφορών με στόχο τη βελτίωση της αποδοτικότητας τους και των οικονομικών τους αποτελεσμάτων. Στο πλαίσιο αυτό,
 - Η ΕΕΣΥΠ ζήτησε από τις μη εισηγμένες θυγατρικές όπου είναι μέτοχος πλειοψηφίας, την κατάρτιση προϋπολογισμών για το έτος 2019 και θα ακολουθήσουν αναφορές προόδου σε σχέση με την εκτέλεση του προϋπολογισμού,
 - Συζήτησε με τις θυγατρικές το πλαίσιο των απαιτούμενων χρηματοοικονομικών αναφορών, και συγκεκριμένα ότι οι **Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις** που θα συνοδεύουν την ετήσια έκθεση, θα ετοιμάζονται με βάση τα ΔΠΧΑ και θα πρέπει να ολοκληρώνονται εντός ευλόγου χρονικού διαστήματος ώστε να εξασφαλίζεται η έγκαιρη προετοιμασία και υποβολή των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων από την ΕΕΣΥΠ. Αντίστοιχα, οι Εξαμηνιαίες Οικονομικές Καταστάσεις που θα συνοδεύουν την εξαμηνιαία έκθεση, θα ετοιμάζονται βάσει των διατάξεων των ΔΠΧΑ όσον αφορά την ενδιάμεση χρηματοοικονομική πληροφόρηση και ειδικότερα, θα ετοιμάζονται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο («ΔΛΠ») 34. Οι Ετήσιες και οι Εξαμηνιαίες Οικονομικές Καταστάσεις & Εκθέσεις θα συνοδεύονται από εκθέσεις Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών.
 - Επιπλέον, οι ανωτέρω αναφορές θα περιέχουν μεταξύ άλλων εκθέσεις πεπραγμένων, πορεία εκτέλεσης Στρατηγικού και Επενδυτικού Σχεδίου, θέματα εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, κ.α.
- **Μηχανισμός Συντονισμού** Με τον Μηχανισμό Συντονισμού θα προσδιορίζονται τα όσα προβλέπονται στο νόμο ότι θα πρέπει να ετοιμάσουν οι Δημόσιες Επιχειρήσεις και τα οποία σχετίζονται με την αντικειμενική διαμόρφωση των σχέσεων και παρεχόμενων υπηρεσιών μεταξύ του Κράτους, της ΕΕΣΥΠ και των Δημόσιων Επιχειρήσεων. Η ΕΕΣΥΠ προχώρησε στην χαρτογράφηση των στόχων και δράσεων για την παρακολούθηση της απόδοσης που προβλέπεται στο μηχανισμό, μαζί με την επισκόπηση των υπηρεσιών και ειδικών υποχρεώσεων που δύναται να συμπεριληφθούν τις Συμβάσεις Απόδοσης & Στόχων, μαζί και με τους σχετικούς μηχανισμούς αποζημίωσης για τις παρεχόμενες υπηρεσίες ΥΓΟΣ. Ως εκ τούτου, συντάχθηκε και ένα πρώτο υπόδειγμα “Μηχανισμού Συντονισμού” και των παραδοτέων του, ώστε να εκκινήσουν οι απαιτούμενες συζητήσεις με όλα τα εμπλεκόμενα μέρη.

Αξιολογήσεις Διοικητικών Συμβουλίων των λοιπών θυγατρικών της ΕΕΣΥΠ

ΕΛΤΑ Α.Ε.

Η ΕΕΣΥΠ ξεκίνησε τη διαδικασία αξιολόγησης του Διοικητικού Συμβουλίου των ΕΛΤΑ, σύμφωνα με το άρθρο 197 παρ. 4 ν. 4389/2016. Συγκεκριμένα, στις 16 Απριλίου 2018, το Διοικητικό Συμβούλιο αποφάσισε την έναρξη της διαδικασίας αξιολόγησης του Διοικητικού Συμβουλίου των ΕΛΤΑ, επιλέγοντας μετά από διαγωνιστική διαδικασία εξωτερικό σύμβουλο εγνωσμένου κύρους και εμπειρίας για να συνδράμει την Εταιρεία στη διαδικασία αξιολόγησης, εφαρμόζοντας διεθνείς βέλτιστες πρακτικές.

Εν συνεχεία, το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ, μέτοχος πλειοψηφίας των ΕΛΤΑ, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζει το άρθρο 197 παρ.4 ν.4389/2016, αξιολόγησε και επέλεξε στελέχη με εμπειρία και γνώσεις όσον αφορά στο επιχειρηματικό περιβάλλον της παροχής υπηρεσιών, προκειμένου να υλοποιήσουν τους στρατηγικούς στόχους και τις προτεραιότητες για την αντιμετώπιση των προκλήσεων τόσο της εγχώριας όσο και της διεθνούς αγοράς.

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, το Διοικητικό Συμβούλιο, ομόφωνα, αποφάσισε τον διορισμό των ακόλουθων μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο των ΕΛΤΑ με ισχύ από 30 Αυγούστου 2018:

1. Πολυχρόνης Γριβέας, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου
2. Ηλίας Αθανασίου, Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου
3. Ιωάννης Φίλος, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου)
4. Κωνσταντίνος Λάφκας, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου
5. Κυριάκος Ξύδης, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου

Το σημερινό οκταμελές ΔΣ συμπληρώνεται από τους εκπροσώπους των εργαζομένων κ. Ηλία Μπακέλλα (Μη Εκτελεστικό Μέλος) και κ. Κωνσταντίνο Πάλλα (Μη Εκτελεστικό Μέλος), καθώς και τον κ. Γεράσιμο Ολυμπίτη (Μη Εκτελεστικό Μέλος), ο οποίος προτάθηκε προς εκλογή από τον Υπουργό Οικονομικών κατ' άρθρο 197 παρ. 4 ν.4389/2016.

Ακολουθούν τα βιογραφικά σημειώματα των μελών Διοικητικού Συμβουλίου των ΕΛΤΑ που ορίστηκαν από την ΕΕΣΥΠ.

1. Πολυχρόνης Γριβέας, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου

Γεννήθηκε το 1974. Είναι κάτοχος MBA από το Johnson & Wales University στις ΗΠΑ και απόφοιτος του ΙΗΤΤΙ στην Ελβετία με τίτλο σπουδών στο Hotel Management. Έχει ολοκληρώσει τα Προγράμματα Global Strategic Management και Negotiation & Decision Making στο Harvard Business School, καθώς και Προγράμματα Γενικής Διεύθυνσης και Ηγεσίας στο Cornell University. Από το 2006 έως το 2017 κατείχε τη θέση του Εκτελεστικού Αντιπροέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου της Αστήρ Παλλάς Βουλιαγμένης ΑΞΕ και του Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου της Αστήρ Μαρίνα ΑΕ, όπου διαχειρίστηκε την αποκρατικοποίηση της εταιρίας, εξασφαλίζοντας ταυτόχρονα σημαντική λειτουργική κερδοφορία. Έχει εργασθεί σε διευθυντικές θέσεις στις ξενοδοχειακές εταιρείες Fairmont Hotels & Resorts, XV Beacon Hotel και στο μεγαλύτερο καζίνο στον κόσμο Foxwoods Resorts & Casinos στις Η.Π.Α. Από το 2003 έως το 2006, εργάστηκε ως Chief Operating Officer στην αλυσίδα Sofitel Capsis και ως Γενικός Διευθυντής στο Sofitel Rhodes. Από τον Απρίλιο του 2011 έως τον Μάιο 2018 διετέλεσε Σύμβουλος Διοίκησης της Εθνικής Τράπεζας για θέματα διαχείρισης του ξενοδοχειακού χαρτοφυλακίου της. Από τον Φεβρουάριο του 2018 είναι μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ της ΕΤΑΔ ΑΕ.

2. Ηλίας Αθανασίου, Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου

Γεννήθηκε το 1971. Είναι κάτοχος πτυχίου B.Sc. στο Μάρκετινγκ από το ULV Καλιφόρνια (Sum Cum Laude), M.Sc. στα Χρηματοοικονομικά από το Πανεπιστήμιο Strathclyde (UK) και διαθέτει την παγκοσμίως αναγνωρισμένη επαγγελματική πιστοποίηση CFA. Μέχρι και τον Αύγουστο του 2018 κατείχε τη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου του Enterprise Greece. Έχει πλέον των 20 ετών εργασιακή εμπειρία στον ιδιωτικό τομέα σε διάφορους τομείς, όπως ασφάλειες, χρηματοοικονομικά, τυχερά παιχνίδια και ψυχαγωγία. Κατά τη διάρκεια της επαγγελματικής του σταδιοδρομίας, έχει εργασθεί σε μεγάλες εταιρείες, συμμετέχοντας στην ανώτατη διοικητική ομάδα τους, με ευθύνη για τις διεθνείς δραστηριότητες αλλά και την επέκταση σε νέες αγορές. Έχει εμπειρία σε πολύπλοκες διεθνείς συναλλαγές, όπως εξαγορές και συγχωνεύσεις, συγκέντρωση κεφαλαίων μέσω τοπικών και διεθνών κεφαλαιαγορών, σε συνεργασία με μεγάλες διεθνείς εμπορικές και επενδυτικές τράπεζες. Επιπλέον, έχει εργασθεί στην ανάπτυξη νέων έργων και εξαγωγών σε περισσότερες από 40 αγορές, σε όλες τις ηπείρους.

3. Γιάννης Φίλος, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου)

Γεννήθηκε το 1962. Είναι απόφοιτος της ΑΣΟΕΕ, κάτοχος MBA (University of Connecticut, ΗΠΑ) και Δρ Παντείου Πανεπιστημίου. Έχει αποκτήσει τους επαγγελματικούς τίτλους πιστοποιημένου ελεγκτή CIA/2000 και CFE/2004. Έχει εργαστεί στην Arthur Andersen για 7 έτη, στη συνέχεια ως σύμβουλος ιδιωτικών και δημοσίων επιχειρήσεων, καθώς και ως μέλος ΔΣ και Ελεγκτικών Επιτροπών. Την περίοδο 2000-2007 δίδαξε στην ΑΣΟΕΕ και από το 2008 είναι μέλος ΔΕΠ 'Ελεγκτικής – Διεθνών Προτύπων' στο τμήμα Δημόσιας Διοίκησης του

Παντείου Πανεπιστημίου, στο οποίο έχει εκλεγεί Καθηγητής. Το 2016 διετέλεσε Αναπληρωτής Πρύτανης Οικονομικού και Ανάπτυξης στο ίδιο Πανεπιστήμιο. Επίσης είναι Μέλος του Συμβουλίου Ποιοτικού Ελέγχου (ΣΠΕ) της ΕΛΤΕ (2014 - σήμερα). Έχει διατελέσει μέλος ΔΣ επιστημονικών Ινστιτούτων (EBEN-Gr). Είναι συγγραφέας βιβλίων και άρθρων σε επιστημονικά περιοδικά και ομιλητής σε συνέδρια, στην Ελλάδα και στο εξωτερικό. Από τον Φεβρουάριο του 2018 είναι μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ και Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου της ΕΤΑΔ ΑΕ.

4. Κωνσταντίνος Λαύκας, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου

Γεννήθηκε το 1967. Είναι διπλωματούχος Μηχανολόγος Μηχανικός από το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο. Έχει αποκτήσει MSc in Decision Sciences από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών και MBA από το IMD. Επίσης, έχει εκπαιδευθεί σε θέματα Επιχειρηματικότητας και Καινοτομίας στο Stanford και στο Babson College, έχει ολοκληρώσει το Πρόγραμμα Ανάπτυξης Ανωτάτων Στελεχών στο IMD και το Πρόγραμμα Νέων Managers του INSEAD. Έχει πάνω από 25 χρόνια εμπειρίας σε ελληνικές και πολυεθνικές εταιρείες, κατέχοντας υψηλές διοικητικές θέσεις. Συγκεκριμένα, Selonda Ιχθυοκαλλιέργειες (CCO), Sunlight (CEO), Alfa Laval (CEO), Maillis (Development Director), Era Attikis (Retail Sales and Customer Service Manager), Bitros SA (Sales Manager), Shell (Sales Engineer). Έχει συμβάλει σημαντικά στην ενίσχυση της παρουσίας ελληνικών προϊόντων σε παγκόσμια κλίμακα, είτε μέσω οργανικών πωλήσεων είτε μέσω συγχωνεύσεων και εξαγορών. Έχει εφαρμόσει νέα επιχειρηματικά μοντέλα, με ενεργή συμμετοχή σε διαπραγματεύσεις τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό, δημιουργώντας νέες ευκαιρίες επιχειρηματικής ανάπτυξης.

5. Κυριάκος Ξύδης, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού του Συμβουλίου

Γεννήθηκε το 1966. Είναι κάτοχος Executive MBA από το Sheffield University (UK), και απόφοιτος του Πανεπιστημίου Αθηνών με πτυχίο στα Οικονομικά. Επιπλέον έχει αποκτήσει το Executive Diploma στη Στρατηγική Διοίκησης και Ηγεσίας από το Ινστιτούτο Chartered Management στο Λονδίνο και Δίπλωμα Προγράμματος Ανάπτυξης Ηγεσίας από το ALBA. Με εμπειρία άνω των 30 ετών, έχει επιδείξει σημαντικές επιτυχίες κερδίζοντας μερίδια αγοράς, αυξάνοντας έσοδα και κερδοφορία και ανασχεδιάζοντας και βελτιστοποιώντας λειτουργίες και διαδικασίες. Διαθέτει διεθνή εμπειρία και γνώση της τραπεζικής, εμπορικών δραστηριοτήτων, πωλήσεων & μάρκετινγκ καθώς και διαχείρισης ανθρώπινου κεφαλαίου. Εργάζεται στην Eurobank Ελλάδας από τον Μάρτιο του 2017 ως Βοηθός Γενικός Διευθυντής. Προηγουμένως ήταν Γενικός Διευθυντής της Eurobank Business Services SA στην Ελλάδα, Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος της Bancpro SA στη Ρουμανία, Επικεφαλής Λιανικής Τραπεζικής στο Eurobank Group στη Σερβία και πριν από αυτά κατείχε διάφορες διευθυντικές θέσεις στην Eurobank Ελλάδας και την Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος.

ΟΑΣΑ Α.Ε.

Η ΕΕΣΥΠ ξεκίνησε τη διαδικασία αξιολόγησης του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΑΣΑ, σύμφωνα με το άρθρο 197 παρ. 4 ν. 4389/2016. Συγκεκριμένα, στις 16 Απριλίου 2018, το Διοικητικό Συμβούλιο αποφάσισε την έναρξη της διαδικασίας αξιολόγησης του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΑΣΑ, επιλέγοντας μετά από διαγωνιστική διαδικασία εξωτερικό σύμβουλο εγνωσμένου κύρους και εμπειρίας για να συνδράμει την Εταιρεία στη διαδικασία αξιολόγησης εφαρμόζοντας διεθνείς βέλτιστες πρακτικές.

Αναβάθμιση του ρόλου των Επιτροπών Ελέγχου των θυγατρικών.

Η ΕΕΣΥΠ έχει δρομολογήσει ενέργειες για την αναβάθμιση του ρόλου των Επιτροπών Ελέγχου με επιλογή Προέδρων με κατάλληλες γνώσεις και εμπειρία που θα διασφαλίζουν ανεξαρτησία και καλύτερες διαδικασίες ελέγχου, μέσω συνεργασίας με τον Εσωτερικό Ελεγκτή αλλά και της διασφάλισης καλύτερων εξωτερικών ελέγχων από ορκωτούς ελεγκτές που θα επιλέγονται με τα ανάλογα κριτήρια. Για αυτό και η ΕΕΣΥΠ προχώρησε σε πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την αναζήτηση, αξιολόγηση και επιλογή Προέδρων Επιτροπών Ελέγχου των Διοικητικών Συμβουλίων των δημόσιων επιχειρήσεων που είναι μέτοχος πλειοψηφίας, διαδικασία που είναι σε φάση ολοκλήρωσης.

Επιμόρφωση και εκπαίδευση θυγατρικών σε θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης

Η ΕΕΣΥΠ έχει δρομολογήσει ένα πρόγραμμα επιμόρφωσης και υποστήριξης των θυγατρικών αναφορικά με θέματα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, συμπεριλαμβανομένου του Κώδικα Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς, καθώς και της δημιουργίας πολιτικών για την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων, διεξάγοντας και workshops με σύγχρονα εκπαιδευτικά μέσα.

Οργανωτική Αναδιάρθρωση της ΕΤΑΔ

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ ενέκρινε στις 10 Σεπτεμβρίου 2018 το σχέδιο οργανωτικής αναδιάρθρωσης της ΕΤΑΔ, σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 192 του ν. 4389/2016. Η αναδιοργάνωση της ΕΤΑΔ περιλαμβάνει 4 βασικά στάδια:

Στάδιο 1: Διάγνωση Τρέχουσας Κατάστασης – Ανάλυση ελλείψεων (gap analysis)

Στάδιο 2: Σχεδιασμός νέας Δομής Οργάνωσης

Στάδιο 3: Νέες διαδικασίες και Συστήματα

Στάδιο 4: Στελέχωση Νέας Οργάνωσης

Τα στάδια 1,2 έχουν ολοκληρωθεί. Το στάδιο 3, που αφορά στις νέες διαδικασίες και τα συστήματα που απαιτούνται από τη νέα οργανωτική δομή με στόχο, μέσα από τον εκσυγχρονισμό και την αναβάθμιση τους, την αύξηση της αποτελεσματικής λειτουργίας της ΕΤΑΔ, βρίσκεται σε φάση ολοκλήρωσης. Το στάδιο 4 βρίσκεται σε εξέλιξη και αναμένεται να ολοκληρωθεί από την ΕΤΑΔ έως το τέλος του έτους. Σε αυτό το στάδιο στόχος είναι η στελέχωση της νέας οργάνωσης με τους κατάλληλους επαγγελματίες, ώστε η ΕΤΑΔ την επόμενη μέρα να μπορεί να ανταποκριθεί αποτελεσματικά στις προκλήσεις του Επιχειρηματικού Σχεδίου της. Η φάση αυτή κρίνεται ιδιαίτερα σημαντική, αφού καλείται να διασφαλίσει τις προϋποθέσεις για την επιτυχημένη εφαρμογή της αναδιοργάνωσης στην εταιρεία.

Β. Εταιρικές οικονομικές καταστάσεις

Η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. («ΕΕΣΥΠ» ή «η Εταιρεία») απέκτησε νομική προσωπικότητα με την καταχώρησή της στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (ΓΕΜΗ) στις 25.10.2016. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας συγκροτήθηκε σε σώμα στις 16.02.2017 και συνεπώς το 2017 ήταν το έτος έναρξης των λειτουργιών, οργάνωσης της δομής της και της σταδιακής στελέχωσής της. Με τις διατάξεις του νόμου 4512/2018 επήλθε μεταβολή των στοιχείων ενεργητικού υπό διαχείριση της Εταιρείας, με μεταβίβαση στην ΕΕΣΥΠ μετοχών του Ελληνικού Δημοσίου σε συγκεκριμένες δημόσιες επιχειρήσεις και νομικά πρόσωπα καθώς και λοιπών δικαιωμάτων και που αναλύονται περαιτέρω στην συνέχεια της έκθεσης.

Καθώς η ΕΕΣΥΠ είναι εταιρεία συμμετοχών, στις Εταιρικές οικονομικές της καταστάσεις, τα έσοδα αναμένεται να προέρχονται κυρίως από μερίσματα, τόκους και λοιπά κεφαλαιακά έσοδα/κέρδη που θα προέλθουν από τα περιουσιακά στοιχεία υπό διαχείριση, ενώ τα έξοδά της αναμένεται να αφορούν κατά κύριο λόγο έξοδα διοίκησης και διαχείρισης για τη λειτουργία και την εκπλήρωση της αποστολής της. Σχετικά με τα έσοδα από μερίσματα, θα πρέπει να σημειωθεί ότι υπάρχει χρονική υστέρηση μεταξύ της περιόδου κερδοφορίας των θυγατρικών και της είσπραξης μερισμάτων (π.χ. τα κέρδη της εκάστοτε χρήσης των θυγατρικών διανέμονται ως μερίσματα κατά την επόμενη χρήση), καθώς και άλλοι περιορισμοί στην διανομή (π.χ. η ύπαρξη σωρευμένων ζημιών από προηγούμενες χρήσεις μπορεί να μην επιτρέπει τη διανομή μερίσματος, παρά την ύπαρξη κερδών στην τρέχουσα περίοδο στις θυγατρικές).

Β.1 Βάση κατάρτισης Τριμηνιαίας Οικονομικής Αναφοράς

Οι συνοπτικές ενδιάμεσες οικονομικές πληροφορίες και τα οικονομικά στοιχεία που παρουσιάζονται στην Τριμηνιαία Αναφορά, είναι σύμφωνα με τα λογιστικά βιβλία και στοιχεία της Εταιρείας και υπόκεινται στην λογιστική αρχή του δεδουλευμένου. Τα ποσά που παρουσιάζονται επί της αρχής του δεδουλευμένου έχουν προσδιοριστεί σύμφωνα με το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο (ΔΛΠ) 34 “Ενδιάμεση Χρηματοοικονομική Αναφορά”, όμως δεν παρουσιάζονται όλα τα πληροφοριακά στοιχεία και γνωστοποιήσεις που ζητούνται από τα ΔΛΠ 34 για την ενδιάμεση χρηματοοικονομική πληροφόρηση.

Σύμφωνα με το άρθρο 195 ν.4389/2016, το Διοικητικό Συμβούλιο συντάσσει τριμηνιαίες αναφορές επί των πεπραγμένων και των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας.

Όσον αφορά τα υπόλοιπα στοιχεία της οικονομικής αναφοράς, παρακάτω αναφέρονται οι βασικές αρχές οι οποίες εφαρμόζονται:

1. Οι συντελεστές αποσβέσεων των παγίων περιουσιακών στοιχείων είναι σύμφωνα με την ωφέλιμη ζωή του αντίστοιχου παγίου.
2. Τα έσοδα από μερίσματα αναγνωρίζονται στην περίοδο κατά την οποία οριστικοποιείται το δικαίωμα των μετόχων να τα εισπράξουν, δηλαδή στην περίοδο που έλαβε χώρα η Γενική Συνέλευση της εκάστοτε θυγατρικής και αποφάσισε την διανομή του μερίσματος.

Τα έσοδα από μερίσματα στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων εμφανίζονται ως λειτουργικά έσοδα, καθώς αποτελούν την κύρια πηγή εσόδων της Εταιρείας. Αντίστοιχα, στην κατάσταση ταμειακών ροών χειρίζονται ως ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες.

3. Τα έξοδα αναγνωρίζονται στην περίοδο κατά την οποία δημιουργείται η υποχρέωση για την αντίστοιχη δαπάνη.
4. Τα έσοδα από τόκους καταθέσεων εισπράττονται κάθε έξι (6) μήνες, και στα έσοδα της Εταιρείας για το εκάστοτε τρίμηνο περιλαμβάνεται η εκτίμηση του ποσού των δεδουλευμένων τόκων που αφορά την περίοδο αυτή.
5. Το Μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας βάσει νόμου ανέρχεται σε 40 εκατ. ευρώ από τα οποία 10 εκατ. ευρώ έχουν ήδη καταβληθεί και το υπόλοιπο είναι οφειλόμενο, με συνέπεια ποσό ύψους 30 εκατ. ευρώ, να παρουσιάζεται ως «Μη Καταβλημένο Μετοχικό Κεφάλαιο» στο κονδύλι Ίδια Κεφάλαια στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης. Σύμφωνα με το αρ. 12 παρ. 2^α του Ν. 2190/1920, η περίοδος μερικής καταβολής δεν μπορεί να υπερβαίνει τα πέντε (5) έτη.

6. Αναφορικά με τις Άμεσες θυγατρικές που έχουν μεταβιβαστεί από το Ελληνικό Δημόσιο απευθείας στην Εταιρεία άνευ ανταλλάγματος σύμφωνα με τον ν. 4389/2016, αυτές έχουν αναγνωρισθεί στις οικονομικές καταστάσεις στο κόστος κτήσης το οποίο είναι μηδενικό και εμφανίζονται στη συμβολική αξία του ενός (1) ευρώ ανά θυγατρική εταιρεία.
7. Οι συμμετοχές σε «Λοιπές Θυγατρικές» καθώς και λοιπά περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις που έχουν μεταβιβασθεί από το Ελληνικό Δημόσιο στην ΕΕΣΥΠ από 01.01.2018 και 01.07.2018 άνευ ανταλλάγματος, στην παρούσα οικονομική αναφορά δεν παρουσιάζονται σε κάποια αξία, καθώς η ΕΕΣΥΠ βρίσκεται στο στάδιο εξέτασης ποιας από τις επιτρεπτές επιλογές των ΔΠΧΑ θα ακολουθήσει στις οικονομικές καταστάσεις της (κόστος ή εύλογη αξία) αναφορικά με την πρώτη τους αναγνώριση.

Οι συμμετοχές που έχουν μεταβιβαστεί από το Ελληνικό Δημόσιο απευθείας στην Εταιρεία άνευ ανταλλάγματος σύμφωνα με τον ν. 4389/2016, αφορούν τις «Άμεσες Θυγατρικές» (οι οποίες μεταβιβάστηκαν εντός του έτους 2016) και τις «Λοιπές Θυγατρικές» (οι οποίες έχουν μεταβιβασθεί με 1^η Ιανουαρίου 2018 – εκτός της ΓΑΙΑΟΣΕ που μεταβιβάστηκε με 1^η Ιουλίου 2018), είναι οι κατωτέρω:

A) «Άμεσες Θυγατρικές»:

	% Συμμετοχής
(α) Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (ΤΧΣ) *	100%
(β) Ταμείο Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου (ΤΑΙΠΕΔ)	100%
(γ) Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου (ΕΤΑΔ)	100%

B) «Λοιπές Θυγατρικές» (κατά την έννοια του Ν. 4389/2016):

	% Συμμετοχής
(α) Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού Α.Ε. (ΔΕΗ)	34,12%
(β) Εταιρεία Υδρεύσεως και Αποχετεύσεως Πρωτεύουσας Α.Ε. (ΕΥΔΑΠ)	50%+1 μετοχή
(γ) Εταιρεία Ύδρευσης & Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης Α.Ε. (ΕΥΑΘ)	50%+1 μετοχή
(δ) Οργανισμός Αστικών Συγκοινωνιών Αθήνας Α.Ε. (ΟΑΣΑ)	100%
(ε) Οργανισμός Κεντρικών Αγορών και Αλιείας Α.Ε. (ΟΚΑΑ)	100%
(στ) Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης Α.Ε. (ΚΑΘ)	100%
(ζ) Ανώνυμος Εταιρεία Διώρυγος Κορίνθου Α.Ε. (ΑΕΔΙΚ)	100%
(η) Ελληνικά Ταχυδρομεία Α.Ε. (ΕΛΤΑ)	90%
(θ) Διεθνής Έκθεση Θεσσαλονίκης Α.Ε. (ΔΕΘ – HELEXPO)	100%
(ι) Ελληνικές Αλυκές Α.Ε.	55,19%
(ια) ΕΤΒΑ –ΒΙ.ΠΕ. Α.Ε	35%
(ιβ) Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών Α.Ε.	25%
(ιγ) Folli Follie Α.Ε	0,96%
(ιδ) ΓΑΙΑΟΣΕ Α.Ε.	100%

* ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Η ΕΕΣΥΠ έχει πολύ περιορισμένες εξουσίες για το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (ΤΧΣ) καθώς οι αποφάσεις για την υλοποίηση της αποστολής και του σκοπού του λαμβάνονται αποκλειστικά από τα όργανα διοίκησης του ΤΧΣ.

Επιπρόσθετα:

α) με το άρθρο 350 του Ν. 4512/2018 «Το δικαίωμα είσπραξης μερίσματος του Ελληνικού Δημοσίου λόγω της συμμετοχής του στο μετοχικό κεφάλαιο της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Οργανισμός Τηλεπικοινωνιών Ελλάδος Α.Ε.» (Ο.Τ.Ε. Α.Ε.) μεταβιβάζεται στην Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.». Το Ελληνικό Δημόσιο διατηρεί το δικαίωμα ψήφου στη Γ.Σ. του ΟΤΕ για τις μετοχές που του αναλογούν,

β) σύμφωνα με το άρθρο 113 του ν. 4549/2018, από 01.07.2018, η συμμετοχή του Δημοσίου στη ΓΑΙΑΟΣΕ Α.Ε. μεταβιβάστηκε στην Εταιρεία και

γ) σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.4549/2018, μέχρι την πλήρη αποπληρωμή του δανείου που χορηγήθηκε στα πλαίσια της Σύμβασης Χρηματοδοτικής Διευκόλυνσης και των μεταγενέστερων τροποποιήσεών της, η Εταιρεία ορίστηκε ως εγγυητής με υποχρεώσεις όπως ορίζονται στην εν λόγω σύμβαση.

Οι Τριμηνιαίες Οικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας (Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων, Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και Κατάσταση Ταμειακών Ροών) της 30ης Σεπτεμβρίου 2018 και για την τρίμηνη περίοδο που έληξε τότε (01.07.2018- 30.09.2018) παρουσιάζονται στις παραγράφους που ακολουθούν Β.1.1, Β.1.2, Β.1.3 και Β.1.4. Οι σωρευμένες εννιάμηνιες Οικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας για την περίοδο 01.01.2018- 30.09.2018 (Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων και Κατάσταση Ταμειακών Ροών) παρουσιάζονται στις παραγράφους Β.2.1 και Β.2.2.

B.1.1 Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων Περιόδου 01.07.2018 – 30.09.2018

Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων (σε ευρώ)	01.07.2018 - 30.09.2018	01.07.2017 - 30.09.2017
Έσοδα από μερίσματα (σημ. 1)	741.941	-
Κόστος Μισθοδοσίας και Διοίκησης (σημ. 2)	(735.791)	(566.361)
Αμοιβές Τρίτων	(283.482)	(204.543)
Λοιπά Λειτουργικά Έξοδα	(110.225)	(138.851)
Μη Επαναλαμβανόμενα Έξοδα	-	(6.598)
Αποτέλεσμα προ Χρηματοοικονομικών Αποτελεσμάτων, Φόρων και Αποσβέσεων (EBITDA)	(387.557)	(916.353)
Αποσβέσεις	(3.390)	(2.792)
Αποτέλεσμα προ Χρηματοοικονομικών Αποτελεσμάτων και Φόρων	(390.947)	(919.145)
Χρηματοοικονομικά Έσοδα (σημ. 3)	167.804	69.486
Χρηματοοικονομικά Έξοδα	(1.883)	(640)
Αποτέλεσμα προ Φόρων	(225.026)	(850.299)
Φόρος Εισοδήματος	-	-
Καθαρή ζημία	(225.026)	(850.299)

Εντός της τρέχουσας περιόδου καθώς και της συγκριτικής, δεν υπάρχουν ποσά που να καταχωρούνται στα Λοιπά Συνολικά Εισοδήματα όπως αυτά προβλέπονται από το ΔΛΠ 1.

Σημειώνεται ότι η βελτίωση του καθαρού αποτελέσματος Γ' τριμήνου 2018 (ζημία €225.026) συγκριτικά με αυτό του Γ' τριμήνου 2017 (ζημία € 850.299) οφείλεται κυρίως στα παρακάτω:

1. Από 01.01.2018 με τις διατάξεις του νόμου 4512/2018 επήλθε μεταβολή των στοιχείων ενεργητικού υπό διαχείριση της Εταιρείας, με μεταβίβαση στην ΕΕΣΥΠ μετοχών του Ελληνικού Δημοσίου σε συγκεκριμένες δημόσιες επιχειρήσεις και νομικά πρόσωπα καθώς και λοιπών δικαιωμάτων. Ως συνέπεια, από το παρόν έτος η Εταιρεία πραγματοποιεί έσοδα από μερίσματα από τις συμμετοχές της σε λοιπές θυγατρικές. Αυτά κατά το 3^ο τρίμηνο του 2018 ανήλθαν σε €741.941 και αφορούν τις κάτωθι εταιρείες:

Εταιρεία	Ποσό	Χρήση που αφορά	Ημ/νία Γ.Σ.
ΟΚΑΑ Α.Ε.	394.228	2017	3/9/2018
ΚΑΘ Α.Ε.	158.783	2017	10/9/2018
ΑΕΔΙΚ Α.Ε.	161.093	2016	10/9/2018
Ελληνικές Αλυκές Α.Ε.	27.837	2017	16/7/2018
Σύνολο	741.941		

2. Η στελέχωση της Εταιρείας η οποία ξεκίνησε εντός του 2017, συνεχίστηκε το 2018, με αποτέλεσμα το κόστος μισθοδοσίας να εμφανίζεται αυξημένο το Γ' τρίμηνο του 2018 συγκριτικά με το Γ' τρίμηνο του 2017.
3. Η είσπραξη σημαντικού ποσού μερισμάτων εντός του Β' τριμήνου του 2018, οδήγησε σε αυξημένα έσοδα τόκων εντός του Γ' τριμήνου του 2018.

B.1.2 Κατάσταση Οικονομικής Θέσης της 30.09.2018

Κατάσταση Οικονομικής Θέσης (σε ευρώ)	30.09.2018	31.12.2017
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		
Συμμετοχές σε Άμεσες θυγατρικές Εταιρείες (σημ. 1)	3	3
Συμμετοχές σε Λοιπές θυγατρικές (σημ. 2)	-	-
Ιδιοχρησιμοποιούμενα και άυλα πάγια περιουσιακά στοιχεία	106.953	78.597
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	3.080	72
Σύνολο Μη Κυκλοφορούντων Στοιχείων Ενεργητικού	110.036	78.672
Λοιπές Απαιτήσεις (σημ. 3)	742.187	-
Χρηματικά Διαθέσιμα σε Τράπεζες (σημ. 4)	20.581.367	7.335.934
Λοιπά Κυκλοφορούντα Στοιχεία Ενεργητικού (σημ. 5)	200.165	305.326
Σύνολο Κυκλοφορούντων Στοιχείων Ενεργητικού	21.523.719	7.641.260
ΣΥΝΟΛΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ	21.633.755	7.719.932
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
Προβλέψεις για παροχές στους εργαζόμενους	20.683	12.256
Σύνολο Μακροπρόθεσμων Υποχρεώσεων	20.683	12.256
Προμηθευτές και Λοιπές Υποχρεώσεις (σημ. 6)	775.816	1.055.510
Σύνολο Βραχυπρόθεσμων Υποχρεώσεων	775.816	1.055.510
ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	796.499	1.067.766
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ		
Εγκεκριμένο Μετοχικό Κεφάλαιο	40.000.000	40.000.000
Μείον: Μη Καταβλημένο Μετοχικό Κεφάλαιο	(30.000.000)	(30.000.000)
Καταβλημένο Μετοχικό Κεφάλαιο	10.000.000	10.000.000
Λοιπά αποθεματικά	3	3
Αποτελέσματα εις νέον	10.837.253	(3.347.837)
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων	20.837.256	6.652.166
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	21.633.755	7.719.932

Σημειώσεις:

- 1 Οι συμμετοχές στις Άμεσες θυγατρικές ΕΤΑΔ (100%), ΤΑΙΠΕΔ (100%) και ΤΧΣ (100%) παραχωρήθηκαν στην ΕΕΣΥΠ άνευ ανταλλάγματος σύμφωνα με τον ν.4389/2016. Η Εταιρεία έχει επιλέξει ως λογιστική πολιτική στις οικονομικές της καταστάσεις την αναγνώριση των συμμετοχών στις Άμεσες θυγατρικές εταιρείες στο κόστος κτήσης (το οποίο είναι μηδενικό) και συνεπώς αυτές εμφανίζονται στη συμβολική αξία του ενός (1) ευρώ ανά άμεση θυγατρική εταιρεία.
- 2 Οι συμμετοχές σε «Λοιπές θυγατρικές» καθώς και λοιπών περιουσιακών στοιχείων που έχουν μεταβιβασθεί από το Ελληνικό Δημόσιο στην ΕΕΣΥΠ άνευ ανταλλάγματος εντός του εννιαμήνου του 2018, στην παρούσα οικονομική αναφορά δεν παρουσιάζονται σε κάποια αξία, καθώς η ΕΕΣΥΠ βρίσκεται στο στάδιο εξέτασης ποιας από τις επιτρεπτές επιλογές των ΔΠΧΑ θα ακολουθήσει στις οικονομικές καταστάσεις της (κόστος ή εύλογη αξία) αναφορικά με την πρώτη τους αναγνώριση.
- 3 Οι Λοιπές Απαιτήσεις αφορούν κυρίως τα εισπρακτέα μερίσματα από τις θυγατρικές εταιρείες ΟΚΑΑ ποσού €394.228, ΑΕΔΙΚ ποσού €161.093, ΚΑΘ ποσού €158.783 και Ελληνικές Αλυκές ποσού €27.837. Τα

έσοδα από τα μερίσματα αυτά αναγνωρίστηκαν στα αποτελέσματα του τρίτου τριμήνου του 2018 καθώς τότε πραγματοποιήθηκε η Γενική Συνέλευση των μετόχων η οποία ενέκρινε την εκάστοτε διανομή, αλλά δεν εισπράχθηκαν μέχρι την 30.09.2018 και επομένως εμφανίζονται ως απαίτηση κατά την ημερομηνία αναφοράς.

- 4 Η αύξηση των διαθεσίμων οφείλεται κυρίως στην είσπραξη εντός του εννιαμήνου του 2018 σημαντικού μέρους των εσόδων μερισμάτων συνολικής αξίας €16.255.995.
- 5 Το ποσό αφορά κυρίως δεδουλευμένα έσοδα τόκων κατά τη λήξη της περιόδου αναφοράς.
- 6 Περιλαμβάνονται κυρίως υποχρεώσεις προς προμηθευτές και δεδουλευμένα έξοδα, καθώς και υποχρεώσεις απόδοσης παρακρατούμενου Φόρου Μισθωτών Υπηρεσιών, κρατήσεις και εισφορές κοινωνικής ασφάλισης.

B.1.3 Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων περιόδου 01.01.2018 - 30.09.2018

Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων (σε ευρώ)

	Μετοχικό Κεφάλαιο	Αποθεματικά	Αποτελέσματα εις νέον	Σύνολο
Υπόλοιπα την 01.01.2017	10.000.000	3	(204.442)	9.795.561
Καθαρά αποτελέσματα Α' εξαμήνου 2017	-	-	(926.627)	(926.627)
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα Α' εξαμήνου 2017	-	-	(926.627)	(926.627)
Υπόλοιπα την 30.06.2017	10.000.000	3	(1.131.069)	8.868.934
Καθαρά αποτελέσματα Γ' τριμήνου 2017	-	-	(850.299)	(850.299)
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα Γ' τριμήνου 2017	-	-	(850.299)	(850.299)
Υπόλοιπα την 30.09.2017	10.000.000	3	(1.981.368)	8.018.635
 Υπόλοιπα την 01.01.2018	 10.000.000	 3	 (3.347.837)	 6.652.166
Καθαρά αποτελέσματα Α' εξαμήνου 2018	-	-	14.410.116	14.410.116
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα Α' εξαμήνου 2018	-	-	14.410.116	14.410.116
Υπόλοιπα την 30.06.2018	10.000.000	3	11.062.279	21.062.282
Καθαρά αποτελέσματα Γ' τριμήνου 2018	-	-	(225.026)	(225.026)
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα Γ' τριμήνου 2018	-	-	(225.026)	(225.026)
Υπόλοιπα την 30.09.2018	10.000.000	3	10.837.253	20.837.256

B.1.4 Κατάσταση Ταμειακών Ροών περιόδου 01.07.2018 - 30.09.2018

Κατάσταση Ταμειακών Ροών (σε ευρώ)	01.07.2018 - 30.09.2018	01.07.2017 - 30.09.2017
Κέρδη/ (ζημιές) προ Φόρων	(225.026)	(850.299)
<u>Προσαρμογές για:</u>		
Αποσβέσεις	3.390	2.792
Προβλέψεις	47.131	-
Χρηματοοικονομικά έσοδα	(167.804)	(69.486)
Χρηματοοικονομικά έξοδα	1.883	640
<u>Μεταβολές στο Κεφάλαιο Κίνησης:</u>		
(Αύξηση)/ Μείωση Λοιπών Απαιτήσεων	4.819.486	(70.996)
(Αύξηση)/ Μείωση Λοιπών Κυκλοφορούντων Στοιχείων Ενεργητικού	46.573	-
Αύξηση/ (Μείωση) Βραχυπρόθεσμων Υποχρεώσεων	86.023	397.990
Καθαρές Ταμειακές Ροές από Λειτουργικές Δραστηριότητες	4.611.656	(589.359)
Αγορές Παγίων Στοιχείων	(33.187)	(43.085)
Εισπράξεις Τόκων	102.023	150.024
Καθαρές Ταμειακές Ροές από Επενδυτικές Δραστηριότητες	68.836	106.939
Καταβληθέντες τόκοι και συναφή έξοδα	(1.883)	-
Καθαρές Ταμειακές Ροές από Χρηματοδοτικές Δραστηριότητες	(1.883)	-
Σύνολο Καθαρών Ταμειακών Ροών Περιόδου	4.678.609	(482.420)
Χρηματικά Διαθέσιμα στην Αρχή της Περιόδου	15.902.758	8.927.201
Χρηματικά Διαθέσιμα στο Τέλος της Περιόδου	20.581.367	8.444.781

Η καθαρή μεταβολή των χρηματικών διαθεσίμων κατά το Γ' τρίμηνο 2018 ανήλθε σε €4.678.609 και οφείλεται κυρίως στο γεγονός ότι εντός της περιόδου η Εταιρεία εισέπραξε απαιτήσεις από μερίσματα ύψους €5.605.995. Η αύξηση των χρηματικών διαθεσίμων αυτή αντισταθμίστηκε κατά μικρό μέρος από πληρωμές που πραγματοποιήθηκαν στα πλαίσια λειτουργίας της Εταιρείας για κάλυψη εξόδων της και αποπληρωμή υποχρεώσεων προηγούμενης περιόδου. Εντός της συγκριτικής περιόδου του 2017, δεν είχαν πραγματοποιηθεί εισπράξεις από μερίσματα, καθώς οι θυγατρικές που απέδωσαν μερίσματα στην ΕΕΣΥΠ μεταβιβάστηκαν από 01.01.2018.

B.2 Εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις περιόδου 01.01.2018 – 30.09.2018

Οι σωρευμένες εννιαμηνιαίες Οικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας για την περίοδο 01.01.2018 - 30.09.2018 (Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων και Κατάσταση Ταμειακών Ροών) παρουσιάζονται παρακάτω (παρ. Β.2.1 και Β.2.2).

B.2.1 Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων Περιόδου 01.01.2018 – 30.09.2018

Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων (σε ευρώ)	01.01.2018 - 30.09.2018	01.01.2017 - 30.09.2017
Έσοδα από μερίσματα (σημ 1)	16.997.936	-
Κόστος Μισθοδοσίας και Διοίκησης (σημ 2)	(1.943.924)	(1.249.340)
Αμοιβές Τρίτων (σημ 2)	(815.348)	(320.450)
Λοιπά Λειτουργικά Έξοδα (σημ 2)	(309.101)	(178.978)
Μη Επαναλαμβανόμενα Έξοδα (σημ 3)	-	(240.070)
Αποτέλεσμα προ Χρηματοοικονομικών Αποτελεσμάτων, Φόρων και Αποσβέσεων (EBITDA)	13.929.563	(1.988.838)
Αποσβέσεις	(9.747)	(6.155)
Αποτέλεσμα προ Χρηματοοικονομικών Αποτελεσμάτων, και Φόρων	13.919.816	(1.994.993)
Χρηματοοικονομικά Έσοδα	269.814	219.509
Χρηματοοικονομικά Έξοδα	(4.540)	(1.444)
Αποτέλεσμα προ Φόρων	14.185.090	(1.776.928)
Φόρος Εισοδήματος	-	-
Καθαρό κέρδος/ (ζημία)	14.185.090	(1.776.928)

Σημειώσεις: Οι σημαντικότερες μεταβολές μεταξύ των δύο περιόδων οφείλονται στα παρακάτω γεγονότα.

- 1 Έσοδα: η μεταβολή οφείλεται κυρίως στο γεγονός ότι από 01.01.2018 με τις διατάξεις του νόμου 4512/2018 επήλθε μεταβολή των στοιχείων ενεργητικού υπό διαχείριση της Εταιρείας, με μεταβίβαση στην ΕΕΣΥΠ μετοχών του Ελληνικού Δημοσίου σε συγκεκριμένες δημόσιες επιχειρήσεις και νομικά πρόσωπα καθώς και λοιπών δικαιωμάτων. Ως συνέπεια, από το παρόν έτος η Εταιρεία πραγματοποιεί έσοδα από μερίσματα από τις συμμετοχές της σε λοιπές θυγατρικές, τα οποία έως και την 30.09.2018 ανήλθαν σε €16.997.936 (έσοδα Α' εξαμήνου ΕΥΔΑΠ €10.650.000, ΕΥΑΘ € 4.011.150, ΟΤΕ € 1.594.845 πλέον έσοδα Γ' τριμήνου € 741.941 όπως αναλύονται στην σημείωση 1 της παραγράφου Β.1.1 ανωτέρω).

Για ποσό €134.800, το οποίο εταιρεία είχε παρακρατήσει από το πληρωτέο μέρισμα στα πλαίσια συμψηφισμού του με οφειλή του Ελληνικού Δημοσίου, η Εταιρεία δεν έχει προβεί σε αναγνώρισή του ως έσοδο καθώς έχει κριθεί ότι δεν πληρούνται ακόμη τα κριτήρια αναγνώρισης εσόδου βάσει των ΔΠΧΑ.

- 2 Κόστος μισθοδοσίας και διοίκησης: περιλαμβάνουν κόστος Προσωπικού, Εποπτικού Συμβουλίου, Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του, καθώς και συναφή έξοδα.

Έξοδα: η Εταιρεία απέκτησε νομική προσωπικότητα στις 25.10.2016 και κατά τους πρώτους μήνες του 2017 βρισκόταν υπό σύσταση όσον αφορά την δομή και τις λειτουργίες της. Το Διοικητικό της Συμβούλιο συγκροτήθηκε σε σώμα στις 16.02.2017 και η Εταιρεία δεν είχε ακόμη στελεχωθεί, ούτε είχε όλες τις λειτουργίες από την αρχή του 2017, σε αντιδιαστολή με το 2018 όπου η Εταιρεία είχε πλήρη δραστηριότητα και ήταν στελεχωμένη σε σημαντικό βαθμό. Κατά συνέπεια οι δαπάνες της συγκριτικής περιόδου 2017 ήταν περιορισμένες και αφορούσαν κυρίως το στάδιο ίδρυσης και οργάνωσης της.

- 3 Μη επαναλαμβανόμενα έξοδα του εννεαμήνου 2017: περιλαμβάνουν κυρίως δαπάνες για την σύσταση και τη διαμόρφωση της αρχικής δομής και οργάνωσης της Εταιρείας (συμπεριλαμβανομένων αμοιβών συμβούλων για την αναζήτηση και επιλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΕΣΥΠ, καθώς και δαπάνες εγκατάστασης).

- 4 Εντός της τρέχουσας περιόδου καθώς και της συγκριτικής, δεν υπάρχουν ποσά που να καταχωρούνται στα Λοιπά Συνολικά Εισοδήματα όπως αυτά προβλέπονται από το ΔΛΠ 1.

B.2.2 Κατάσταση Ταμειακών Ροών Περιόδου 01.01.2018 – 30.09.2018

Κατάσταση Ταμειακών Ροών (σε ευρώ)	01.01.2018 - 30.09.2018	01.01.2017 - 30.09.2017
Κέρδη/ (Ζημιές) προ Φόρων	14.185.090	(1.776.928)
<u>Προσαρμογές για:</u>		
Αποσβέσεις	9.747	6.155
Προβλέψεις	192.753	-
Χρηματοοικονομικά έσοδα	(269.814)	(219.509)
Χρηματοοικονομικά έξοδα	4.540	1.444
<u>Μεταβολές στο Κεφάλαιο Κίνησης:</u>		
(Αύξηση)/Μείωση Λοιπών Απαιτήσεων	(926.513)	(170.203)
(Αύξηση)/Μείωση Λοιπών Κυκλοφορούντων Στοιχείων Ενεργητικού	135.718	-
Αύξηση /(Μείωση) Βραχυπρόθεσμων Υποχρεώσεων	(279.694)	525.658
Καθαρές Ταμειακές Ροές από Λειτουργικές Δραστηριότητες	13.051.827	(1.633.383)
Αγορές Παγίων Περιουσιακών Στοιχείων	(38.103)	(76.162)
Εισπράξεις Τόκων	236.249	154.326
Καθαρές Ταμειακές Ροές από Επενδυτικές Δραστηριότητες	198.146	78.164
Καταβληθέντες τόκοι και συναφή έξοδα	(4.540)	-
Καθαρές Ταμειακές Ροές από Χρηματοδοτικές Δραστηριότητες	(4.540)	-
Σύνολο Καθαρών Ταμειακών Ροών Περιόδου	13.245.433	(1.555.219)
Χρηματικά Διαθέσιμα στην Αρχή της Περιόδου	7.335.934	10.000.000
Χρηματικά Διαθέσιμα στο Τέλος της Περιόδου	20.581.367	8.444.781

Σημειώσεις:

Η καθαρή μεταβολή των χρηματικών διαθεσίμων κατά το εννεάμηνο 2018 ανήλθε σε €13.245.433 και οφείλεται κυρίως στο γεγονός ότι εντός της περιόδου η Εταιρεία εισέπραξε μερίσματα ύψους €16.255.995. Η αύξηση των χρηματικών διαθεσίμων αυτή αντισταθμίστηκε εν μέρει από πληρωμές που πραγματοποιήθηκαν στα πλαίσια λειτουργίας της Εταιρείας για κάλυψη εξόδων της και αποπληρωμή υποχρεώσεων προηγούμενης περιόδου.

Σημειώνεται ότι για τους λόγους που αναφέρθηκαν και ανωτέρω, το εννεάμηνο του έτους 2017 δεν είναι συγκρίσιμο με το εννεάμηνο του έτους 2018.